



# אוגדן מידע לאחר לידה מעוֹצֵבֵן 2026

## זכויות והנחיות לאחר לידה

**ברכות חמות לרגל הלידה!**

**ראש המועצה מר עמית סופר, מנכ"לית הרשות הגב' קרן פטל,**

**מנהל אגף הון אנושי - אורי קרת**

**ועובדי הרשות, מאחלים לכם את מיטב האיחולים והברכות!**

**מי ייתן והתינוק/ת החדש/ה יביא/תביא עמו/ה שמחה, אור ונחת.**

**בריאות טובה ורגעים מתוקים!**

**שתזכו לגדל את הרך/ה הנולד/ת באהבה ובחום,**

**ולראותו/ה צומח/ת ומתפתח/ת בכל יום.**

*אנחנו כאן בשבילך לכל פנייה וסיוע!*



*אשר הון אנושי מועצה אזורית מרוסגליל*

**אוגדן מידע זה נועד לסייע להורים חדשים בצעדיהם הראשונים!  
באוגדן ניתן למצוא מידע חיוני אודות זכויות לאחר לידה, הטבות ושירותים שונים בכדי  
להקל על התקופה המרגשת שלאחר הלידה ולוודא מיצוי מלא של הזכויות.**

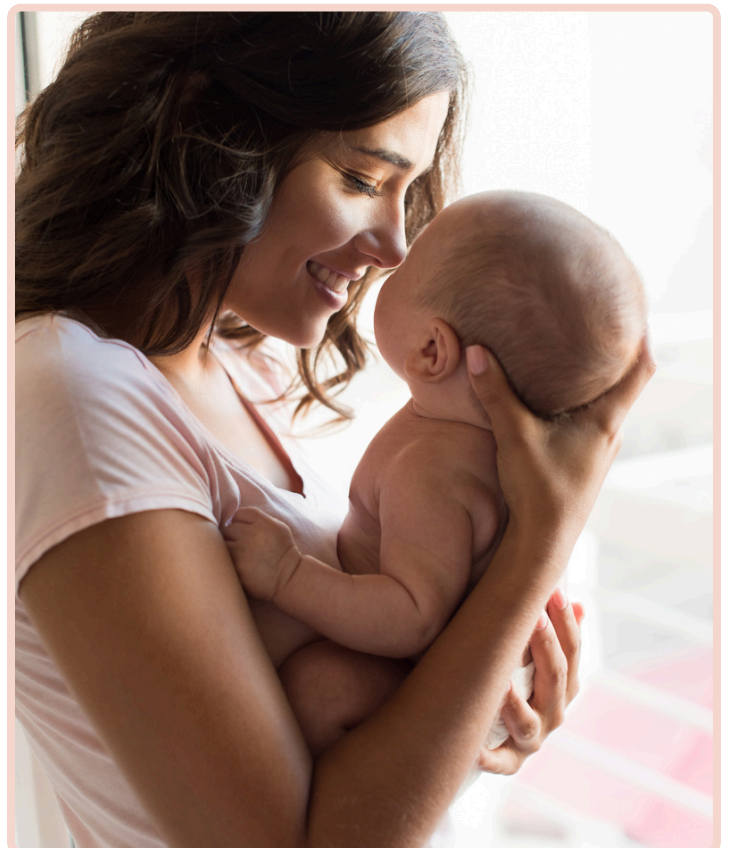


## זכאות לחופשת לידה:

לאחר עדכון משאבי אנוש על תאריך  
הלידה, הנך זכאית לחופשת לידה בת 15  
שבועות בתשלום מביטוח לאומי.  
עבור לידת תאומים 18 שבועות ועבור  
שלישיה 21 שבועות. הנך זכאית לשהות  
בחופשת לידה למשך 12 שבועות נוספים  
ללא תשלום (סה"כ 27 שבועות).

## הארכת חופשת לידה:

עובדת רשאית להיעזר עד 12  
חודשים מיום הלידה, בחופשה ללא  
תשלום. על העובדת להודיע חודש  
ימים מראש על כוונתה להאריך.  
עובד שאשתו ילדה זכאי לחלוק עימה  
את חופשת הלידה, מתום ששה  
שבועות לאחר הלידה, ובתנאי  
שאשתו הסכימה לוותר על יתרת  
החופשה. יש להסדיר זאת גם מול  
המוסד לביטוח לאומי.



## חופשה ללא תשלום:

היה והעובדת עבדה עד תחילת חופשת הלידה לפחות 24 חודשים רצופים, תהיי רשאית לצאת לחופשה ללא תשלום שאורכה עד רבע מתקופת עבודתה ברשות, אך לא יותר משנה אחת מיום הלידה. היעדרות זו כאמור תיחשב כחופשה ללא תשלום וזמן זה לא יבוא במניין לגבי זכויות התלויות בוותק. לפני תום מועד חופשת הלידה, עליך להודיע למחלקתך כחודש מראש על מועד חזרתך לעבודה

## תנאים סוציאליים:

האמור מתייחס לתקופת החופשה של עד 15 שבועות מיום הלידה. חופשת הלידה לא תיפגע בוותק שלך במקום העבודה. במידה והמעביד הפריש עבורך תשלומים לקרן פנסיה או קרן השתלמות, הוא חייב להמשיך להפריש גם בתקופה זו, כמו בתקופת עבודה רגילה למרות שאינו משלם שכר בתקופה זו.

## התפטרות לאחר לידה:

התפטרה תוך תשעה חודשים מיום הלידה, על מנת לטפל בילד, יראו את התפטרותה כפיטורים. כנ"ל לגבי עובדת שקיבלה לאימוץ ילד שטרם מלאו לו 13 שנה.

## זכאות לשעות הנקה:

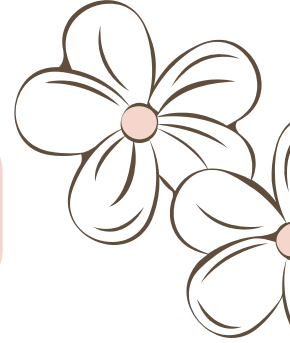


עובדת, לרבות אם מאמצת שילדה ילד, זכאית להיעדר מהעבודה עד למלאת לילד שנה אחת – שעה אחת ביום. הסדר זה חל רק במידה שהיא מועסקת במשרה מלאה. שעות עבודתה של אם במשרה מלאה עד שנה אחת לאחר הלידה תהיינה לא פחות מ- 35 שעות שבועיות. אם עובדת במשרה חלקית המועסקת ברצף של 8 שעות ביום – תהא זכאית לקיצור שעת הנקה אך ורק ביום זה ל- 7 שעות. ובמידה ועבדה במתכונת זו כשנה לפני מועד לידתה.

## תוספת מעונות:

אם לילדים עד גיל 5 המועסקת במשרה מלאה, זכאית לתשלום תוספת מעונות, בהתאם להסכם הקיבוצי. תוספת זו תשולם במשכורתך לאחר הגשת ספח ת.ז עם פרטי הילוד. תוספת המעונות תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדת זכאית למשכורת מהמעסיק ובמימונו. כך למשל תוספות המעונות לא תשולם בעד תקופה אשר בגינה היית זכאית לדמי לידה לפי חוק ביטוח לאומי או לגבי תקופות בהן שהית בחופשה ללא תשלום. עובד אשר בת זוגתנו אינה מקבלת תוספת זו במקום עבודתה, יהיה זכאי ל"תוספת מעונות" לאחר הגשת מסמך המאשר את האמור. עובד אשר בת זוגתו אינה עובדת לא זכאי ל"תוספת מעונות".

# לפרטים ומידע נוסף ניתן לפנות:



אורי קרת, מנהל אגף

04-6919811



Uri.k@mrg.org.il



אביבה אלקבץ, מנהלת מחלקת שנו

04-6919826



aviva@mrg.org.il



דינה מנחם, אחראית נוכחות

04-6919811



dina@mrg.org.il

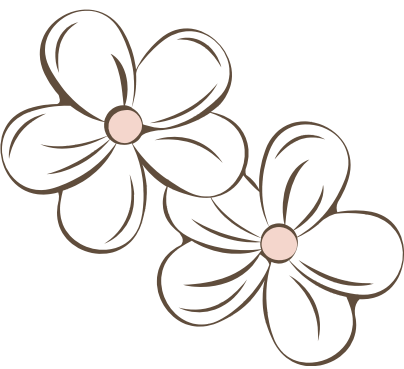


צוף ביטון, אחראית הון אנושי חינוך

04-6919280



tzuf.b@mrg.org.il



אשר הון אנושי מועצה אזורית מרחק השלי