



למחלקת הרווחה במועצה אזורית מרום הגליל דרוש/ה

עובד/ת סוציאלית מוגבלות (עובד סוציאלי שיקום לשעבר)

היחידה: המחלקה לשירותים חברתיים.

התפקיד: עובד סוציאלי מוגבלות

דירוג ודרגה: דירוג עובדים סוציאליים ללא דירוג ניהול.

היקף: 25% משרה.

סוג מכרז: שווינוי.

תיאור התפקיד:

1. ניהול הטיפול באנשים עם מוגבלות שנמצאו זכאים, ובני משפחותיהם, לפי חוק שירותי הרווחה לאנשים עם מוגבלות, התשפ"ב – 2022, ולפי גישה מכוונת אדם, לאחר שנקבע כי מוקד הצורך של המשפחה ו/או האדם הוא בשל המוגבלות.
2. סיוע לאדם עם המוגבלות ו/או לבני משפחתו ו/או לנציגו בבניית תוכנית מענים אישית ברגישות תרבותית.
3. הערכת הצרכים והכוחות של האדם ומשפחתו, בשיתוף עימם, כהכנה לבניית תוכנית טיפול אישית ומערכתית לצורך המפורט:
 - 3.1 סיוע בהגשמה עצמית או מימוש היכולות של האדם עם המוגבלות;
 - 3.2 סיוע במיצוי זכויותיו של האדם עם המוגבלות ובני משפחתו, תוך כדי התעדכנות במידע חדש ומתוך הכרות עם מידע עדכני בתחומי המוגבלות;
 - 3.3 חיזוק החוסן האישי, החוסן המשפחתי, התערבות במצבי סיכון, מעבר ו/או משבר במשפחה.
 - 3.4 טיפול באדם עם המוגבלות ומשפחתו וליווי שלהם במעגל החיים, בשלבי מעברים, ובאירועים משמעותיים כגון:
 - 3.4.1 לידת ילד עם מוגבלות;
 - 3.4.2 במקביל לתהליך האבחון וההכרה במוגבלות;
 - 3.4.3 בכניסה למסגרות חדשות: חינוכיות, שיקומיות, תעסוקתיות, פנאי, דיור וכיוצא בזה;



- 3.4.4 במעבר בין מסגרות: חינוכיות, שיקומיות, תעסוקתיות, פנאי, דיור וכיוצא בזה;
- 3.4.5 במעבר ממסגרות חינוכיות לחיים בוגרים;
- 3.4.6 במעבר לקראת זקנה, הזדקנות והשפעותיה על האדם ומשפחתו;
- 3.4.7 במצבים שבהם המטפל העיקרי כבר אינו יכול לטפל מחמת מחלה, הזדקנות וכדומה.
- 3.5 מטפל במצבים מיוחדים (טיפול בשעת משבר):
- 3.5.1 מצבי סיכון, הזנחה ואלמות (בשיתוף עובד סוציאלי לחוקי הגנה);
- 3.5.2 קשיים בהשתלבות במסגרת (קהילה או דיור) בשותפות עם האדם, משפחתו וצוות המסגרת;
- 3.5.3 משבר חיים במשפחה;
- 3.5.4 מצבי חרום לאומיים.
- 3.6 ליווי רציף ומעקב אחר מצבו של האדם עם מוגבלות בנושא קבלת השירותים והמענים שנקבעו בתוכנית הטיפול האישית: בבחירת המענה, אופן קבלתו ולפי הצורך גם בהמשך.
- 3.7 זיהוי הצרכים של אנשים עם מוגבלויות ברשות המקומית והעלאתם לסדר היום לצורך פיתוח מענים מתאימים ברשות.
- 3.8 קידום המודעות והעלאת המודעות לצרכיהם ולזכויותיהם של אנשים עם מוגבלות.
- 3.9 סיוע לאדם ולמשפחתו בנושא מידע על זכויות, הטבות ושירותים שהם זכאים להם ויכולים להסתייע בהם, תיווך המידע, הנגשתו וליווי האדם ומשפחתו בתהליכי מיצוי זכויות ושירותים.
- 3.10 קיום קשר רציף עם משפחות ועם יחידים לפי הצורך, כולל פגישות קבועות, ביקורי בית, שיחות טלפון למטרות מוגדרות.
- 3.11 ניהול הטיפול בעת הפניית האדם ו/או משפחתו לגורמי טיפול אחרים בקהילה.
- 3.12 רישום של תוכניות הטיפול והתוכניות האישיות של מקבלי השירות במסגרות בקהילה ובדיור, מעקב אר תוכניות הטיפול והתוכניות האישיות ודיווח לממונים כנדרש.
- 3.13 פנייה לגורמים מקצועיים (מומחים) ולשירותים שיכולים לענות על צרכי הפרט ומשפחתו, לפי סוג הבעיה ותוכנית הטיפול.
- 3.14 שילוב מתנדבים ועובדי סמך מקצועיים בתוכניות אישיות, בתוכניות משפחתיות ובתוכניות קהילתיות וליווי שלהם.
- 3.15 פיתוח שירותים בקהילה לאנשים עם מוגבלות ברשות המקומית, לפי חוק שירותי הרווחה לאנשים עם מוגבלות ולפי גישה מכוונת אדם. סיוע ביצירת שיתופי פעולה וחיבורים לשירותים



קיימים בקהילה והתאמתם לאנשים עם מוגבלות ובני משפחותיהם.

3.16 קיום קשר רציף עם נותני שירות ויצירת התאמה מרבית בין הצרכים של מקבלי השירות לנותני השירות.

3.17 מעקב ובקרה אחר רמת הטיפול שמקבלים מקבלי השירות במסגרות השונות, בדיקת השירותים הניתנים, האם הם פועלים לפי חוק שירותי הרווחה ולפי הנחיות תקנון עובדים סוציאליים.

3.18 השתתפות בפורומים לטיפול בפרט ובתוכם קהילתיות.

3.19 השתתפות בהשתלמויות בתחום המוגבלויות, לפי הנחיות הממונים עליו, אחריות להיות מעורה ומעודכן בהנחיות, בתקנות ובהוראת תחום המוגבלויות המתעדכנות ומתחדשות מדי פעם בפעם.

כפיפות: מנהל המחלקה לשירותים חברתיים או מדריך ראש צוות או מדור מוגבלויות.

דרישות התפקיד :

- בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.

- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

- ניסיון של שנתיים לפחות בתחום הטיפול באנשים עם מוגבלויות (יתרון).

מועד פרסום: 22/3/26.

את ההצעות יחד עם מילוי שאלון אישי (המופיע באתר המועצה תחת דרושים), ובצירוף צילומי תעודות והמלצות, מסמך קו"ח מפורט, אסמכתאות על העסקה קודמת יש לשלוח במייל info@mrg.org.il, לא יאוחר מיום 25/3/26, עד השעה 14:00.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

על החתום,

עמית סופר

ראש המועצה

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות אך מופנה לגברים