

פרוטקול ישיבת מליאה מועצה מס' 12/2025

מיום רביעי, כ"א חשוון התשפ"ו, 12/11/2025

חסרים

שם פרטי ומשפחה	ישוב	
אליהו ימין	כרם בן זמרה	1
שמעון ביטון	אביבים	2
מרדכי ביבי שאקיר	דלתון	3
אוהד יוסף	כפר שמאי	4
מרדכי אלגלי	כפר חנניה	5
איתמר יצחקוביץ	אור גנוז	6
דב קרדו	אמירים	7
נביל עלי	עין אל-אסד	8
עידן נעמן	פרוד	9
קאסם עג'אווי	ריחאניה	10
סיגל מליחי	לבנים	11
כמיל אבו סאלח	עין אל-אסד	12
מרדכי קמרי	שזור	13
אסף סינאוני	אור גנוז	14
גאמל עאמר	עין אל-אסד	15
נחמיאס גדעון משה	כרם בן זמרה	16
אלגלי אלגלי	דלתון	17
מירב גולדמן	אמירים	18
נדב אריכא	פרוד	19
שמעון עמרם	אביבים	20
סלע בן חיים	לבנים	21

נוכחים

שם פרטי ומשפחה	ישוב	
עמית סופר	בר יוחאי	1
ראובן נעים	מירון	2
ממדוח גוש	ריחאניה	3
ליאור חביב אזולאי	כפר חושן	4
אברהם בן שאנן	שפר	5
ויקטור דדוש	ביריה	6
שאול רומאני	ביריה	7
אהרון סודרי	אמירים	8
בנימין שאקיר	בר יוחאי	9
אברהם אלגלי	כפר חנניה	10
דוד גירבי	בר יוחאי	11
מרסל ועקנין	דוב"ב	12
הישאם תורכ	ריחאניה	13
אסף כהן	כלנית	14
פרימוביץ דורון	דלתון	15
יגאל אלגלי	חזון	16
ישראל סבאגי	דוב"ב	17
אורה סיידא	כפר חושן	18
סילביה חואגי	ריחאניה	19
צורי זיגדון	טפחות	20
רוני מכלוף סרפטי	כפר חושן	21
אריה שלג	מירון	22
מיכאל דדוש	עלמה	23
יעקב גולדגרבר	עמוקה	24
אייל דמרי	ביריה	25
נתן לב קמר	בר יוחאי	26
דוד כלפה	עלמה	27
שמעון מוני גאוטה	עלמה	28

משתתפים נוספים:

עו"ד איתן מימוני – היועץ המשפטי
קרן פטל – מנכ"לית המועצה
חנה שטיין – גזברית המועצה
אלי סבג – עוזר ראש המועצה
שלומי בילו - מנהל המתנ"ס
בני סויסה – מנהל מחלקת החינוך



ישיבת מליאה 12.11.25

סדר היום:

1. אישור תקציב 2024 עלמה, אישור תקציבי ישובים 2025 : ריחניה, כלנית, דובב.
 2. אישור שמות רחובות - בישוב שזור.
 3. הצגת תוכניות עבודה 2026 – חינוך ומרכז קהילתי.
 4. אישור נציגי ציבור חברי דירקטוריון המרכז הקהילתי.
 5. הגדלת חוזה ביצוע מעון יום ספסופה-חזית ופיתוח החצר מסכום החוזה 223,437 ₪, סכום ההגדלה 111,718 ₪ המהווה 50%.
- שיפוצי קיץ-שיפוץ ואיטום מוסדות חינוך, מסכום החוזה 311,800 ₪, סכום ההגדלה 155,900 ₪ המהווה 50%, סה"כ 467,700 ₪.

-תחילת דיון-

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: אנחנו נתחיל בסדר היום.

[1] אישור תקציב 2024 עלמה, אישור תקציבי ישובים 2025: ריחניה, כלנית, דובב.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: אישור תקציבי יישובים אלי יציג, בבקשה.
אלי סבג [עוזר ראש המועצה]:

- ועד מקומי עלמה הגישו תקציב של 264,511 שקלים. לשנת 2024
- ריחניה, תקציב ועד מקומי בסכום של 1,392,065 שקלים. לשנת 2025
- כלנית, תקציב ועד מקומי בסכום של 219,993 שקלים. לשנת 2025
- דובב, תקציב ועד מקומי בסכום של 399,108 שקלים. לשנת 2025

צורי זיגדון [טפחות]: אני רוצה לשאול שאלה. איך כלנית 200,000 שקל?

אלי סבג [עוזר ראש המועצה]: בכלנית יש צו מיסים.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: צו מיסים זו הדרך להגיע לתקציב שאפשר לעבוד איתו. נעלה להצבעה את אישורי התקציבים.

החלטה: חברי המליאה מאשרים פה אחד את תקציב 2024 עלמה, אישור תקציבי ישובים 2025: ריחניה, כלנית, דובב.

[2] אישור שמות רחובות - ביישוב שזור.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: אישור שמות רחובות ביישוב שזור. על פי פרוטוקול וועדת שמות של שזור, הרחובות דן, חצבני, שניר, ירדן, קדרון ולכיש. שמות נחלים, אוקיי. כמובן, זה עבר את האישור של הישוב.

ליאור חביב אזולאי [כפר חושן]: יש פה אישור של היישוב?

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: בוודאי, הנה לפניכם פרוטוקול שמות.

החלטה: חברי המליאה מאשרים פה אחד את שמות הרחובות - ביישוב שזור.

[3] הצגת תוכניות עבודה 2026 – חינוך ומרכז קהילתי.

ישיבת מליאה 12.11.25

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: אנחנו ממשיכים בהכנת תוכניות עבודה של 2026. יש איתנו את שלומי, מנהל המרכז הקהילתי. מתלווה אליו עומרי מהמרכז הקהילתי. הם יציגו את עצמם, ויציגו את התוכנית. אחר כך אנחנו נמשיך עם בני, מנהל מחלקת החינוך. בבקשה שלומי.

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: ערב טוב לכולם. מי שלא מכיר, אני שלומי, מזה כשנה מנהל את המרכז הקהילתי כאן במרום הגליל. נמצא איתי עומרי, מנהל הכספים של המרכז הקהילתי. גם עומרי וגם אני שנה בתפקיד. עומרי נכנס בחופש הגדול שנה שעברה, אני בספטמבר לפני שנה נכנסתי לתפקיד. השנה האחרונה הייתה שנה מאוד מאתגרת. אם אנחנו ניזכר, אנחנו בדיוק לפני שנה היינו בשלב לחימה חץ הצפון. כל האזור תחת מתקפת טילים של חיזבאללה. בחודש ינואר קיבלנו אישור לצאת למקלטים. היינו עסוקים בלקלוט חזרה את אביבים ודובב, את התושבים חזרה הביתה. את היישובים הכלואים, לתת להם טיפה אוויר. התחלנו להיערך טיפה לפעילות פסח. ואז הלחימה עם איראן שיבשה את כול תוכניות הקיץ. ולמרות הכול, כמו שכולכם רואים, היה קיץ יוצא מן הכלל עם הרבה מאוד פעילויות, ואנחנו ממשיכים להגדיל את הפעילויות גם בשנה הקרובה. אז למרות כול השיבושים בדרך, ולמרות כול ההתקלות, אנחנו החלטנו שאנחנו רוצים, וחלמנו על זה, בדיוק כמו שכתוב פה, החלטנו שזה יקרה, וזה היה אמיתי. מה שאתם תראו עכשיו בתוכנית העבודה, זה החלומות שלנו והרצונות והמחשבות, איך הם הופכים מסתם מילים גם למעשים. זה החזון שלנו, אני אגיד אותו ב- 3 מילים, אנחנו רוצים להיות הלב הפועם של הקהילה. כאן מופיע באופן יותר מדויק איך זה אמור לקרות, אבל זה מה שאנחנו רוצים. אם וולט דיסני, החזון שלו היה לגרום לאנשים להיות מאושרים, אז אנחנו רוצים להיות מורגשים בקהילה. עובדתית במספרים, אנחנו נמצאים ביישובים, בפעילויות, אם זה בהצגות, אם זה בסדנאות, אם זה בדברים חד פעמיים. לפני מספר חודשים גם שינינו את הלוגו. אנחנו לא רק מדברים שאנחנו רוצים לעשות שינוי, אנחנו גם עשינו את זה. הלוגו שלנו מורכב מצבעים וצורות, זה מסמל את הרבגוניות שיש לנו כאן במרום הגליל, גם קהילות, גם אנשים, גם תתי קהילות, אבל כולם ביחד מחוברים. אז האינסוף הזה, אומנם הוא נראה משהו גדול ולא טריוויאלי, אבל מחובר. אנחנו מחוברים תמיד לקרקע, מחוברים לאנשים, מחוברים אחד לשני. ואנחנו מאוד מאמינים בערכים, במשמעות ובקהילה. זה הלוגו החדש שלנו, ואת זה אנחנו עושים. אנחנו החלטנו, ישבנו ועשינו איזו שהיא עבודה בתוך המרכז הקהילתי, איך אנחנו נהיה הכי טובים. אז גם את זה אנחנו רשמנו ועשינו. אבל עזבו אתכם מהעניינים, בואו ניגע במספרים. קצת על הקיץ האחרון. אז בקיץ האחרון, 2,500 משתתפים בפעילויות הקיץ. אפשר לראות גם אירועי late night, גם פעילויות אזוריות, גם בתוך היישובים, קייטנות ניצנים, טיולי סבים סבתות, קייטנות נושאות. במשך חודשיים, למרות מה שאמרת, ששבוע לפני, המלחמה עם אירן שיבשה את הכול, הצלחנו בהרבה מאוד כוחות לעשות את זה. מעבר לזה, סדנאות. רק בחצי השנה האחרונה מעל 1,000 משתתפים בפעילויות שונות בתוך היישובים. התחלנו עם ילדי הגן עד כיתה ג', סדנאות מסוג 1, סדנאות חוויות רגשיות, סדנאות העצמה, גם לנוער וגם למבוגרים. הסדנאות האלה והפעילות הצליחו בגלל המשאבים. כשאני אומר משאבים, זה 2 דברים. קודם כול, משאבים כלכליים. ללא תמיכה של המועצה, של עמית וקרן, וקבלת כספים גם ממקורות פילנתרופיים של



ישיבת מליאה 12.11.25

החברה למתנ"סים, הדברים האלה לא היו קורים. החשיבות של זה היא מובנת. המשאב השני, זה כוח אדם. ללא כוח אדם איכותי לא ניתן לבצע את כל הפעילויות האלה. אחד הדברים שהתעסקנו איתו בשנה האחרונה, זה היה למלא את תקן רכזי היישובים והקהילה בתוך היישובים עצמם. התפקיד הזה הוא תפקיד שוחק, לרוב גם לא מתגמל. למרות זאת, הצלחנו במהלך חודשי הקיץ להיות ב-100% איש בכול היישובים. נכון להיום, יש 3 יישובים שיש לנו פער של רכז, אבל גם שם זה משהו שהוא רק מהשבועות האחרונים. אנחנו מנסים למצוא את הפתרונות, ולמצוא את הרכזים המתאימים. אנחנו עובדים במספר מישורים כדי למצוא אותם. אני מקווה מאוד שכבר בשבועות הקרובים נמלא את החסר. אם נסתכל על מערך החוגים, יש פה השוואה מה קרה מ-22 עד 25-26' לשנה הקרובה, ניתן לראות קפיצה בכמות החוגים. שמנו השנה דגש בבתי הספר. בית ספר חמד, אם שנה שעברה היו 2 חוגים אחרי הלימודים, קפצנו ל-10 חוגים. בית ספר פרוד, אחרי הרבה מאוד שנים ללא פעילויות, קפצנו ל-8 חוגים אחרי שעות הלימודים. חוגי אחר הצהריים, שימו לב גם לכמות של החוגים, גם מבוגרים, ליגת הכדורגל. נכון להיום, כמעט 1,000 משתתפים בחוגים השונים, אנחנו רוצים להמשיך בחוגים נוספים, ולראות עליה בכמות הנרשמים. תנועות הנוער. אנחנו יודעים שתנועות הנוער הן בסיס לפעילות ובסיס ליצירת גיבוש בקרב בני הנוער. אנחנו פועלים בצורה אינטנסיבית להעלות את כמות תנועות הנוער שעובדות כאן בתוך היישובים. קשה, מורכב, אנחנו על זה. אלה היישובים שכרגע יש בהם תנועות נוער. כולי תקווה שכבר בתחילת ינואר נראה יישובים נוספים שנכנסים לתנועות נוער, אם זה בני עקיבא ואם זה בני המושבים.

דוד כלפה [עלמה]: מה מונע או מה מעכב מושבים אחרים בשילוב של תנועות נוער?

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: מדריכים, אין לנו מספיק מדריכים. מבחינת התנועה, אין שינשינים.

רוני מכלוף סרפטי [כפר חושן]: זה לא המדריכים, זו התנועה עצמה. התנועה גרועה, מקבלים רק משכורות. אני דיברתי עם כולם.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: על איזו תנועה אתה מדבר?

רוני מכלוף סרפטי [כפר חושן]: תנועת בני עקיבא. עם מי לא דיברתי שם, דיברתי עם המנכ"ל, ועם כולם. קשקוש, רק מקבלים משכורות ולא עושים שום דבר. הם יודעים לשלוח רק ליישובים שאין בהם בעיה.

אורה סייזא [כפר חושן]: ספסופה זה תנועת המושבים, זה לא בני עקיבא.

רוני מכלוף סרפטי [כפר חושן]: לא, זה לא קשור.

אורה סייזא [כפר חושן]: לנו מגיע מדריכים מתנועת המושבים.



ישיבת מליאה 12.11.25

רוני מכלוף סרפטי [כפר חושן]: לא, ספסופה כבר היה.

אורה סיידא [כפר חושן]: יש שילוב.

ליאור חביב אזולאי [כפר חושן]: זה לא קשור לתנועה. היום בספסופה רוצים את בני עקיבא, לא רוצים את תנועת המושבים. זה היה פעם ביחד, אבל התנועה גרועה, היא לא משתפת פעולה.

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: בני המושבים יודעים לעבוד גם וגם.

דוד כלפה [עלמה]: יש תנועת נוער אחרת שנותנת מענה לציבור הדתי?

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: יש את אריאל, יש את השומר החדש, השומר הצעיר. אנחנו נמצאים כרגע בבני עקיבא, לחפש מקורות אחרים למדריכים, שהם יהיו תחת החסות של בני עקיבא.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: שלומי, אתה נגעת פה בנקודה מאוד חשובה, ישיבות עם הדרגים הגבוהים בבני עקיבא. יש כאן בעיה שהיא מתמשכת.

דוד כלפה [עלמה]: בגלל זה אני שואל, האם יש תנועה אחרת שנותנת מענה לציבור הדתי.

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: אנחנו מחפשים, בני המושבים נותנים מענה לציבור המסורתי, ואנחנו מנסים כרגע להגיע גם לצופים. הצופים פתחו נישה חדשה לציבור המסורתי דתי, אנחנו התחלנו ליצור איתם את הקשר הראשוני, לראות איך לשלב אותם במרום הגליל, במקום בני עקיבא.

אריה שלג [מירון]: פעם הייתה הצעה מהישיבה במושב טפחות ליישובים האלה. למה אתם לא נעזרים בישיבה של טפחות?

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: התייעצות נוספת אנחנו עושים מול הישיבה בטפחות. אנחנו כבר התחלנו לעבוד מול הישיבה, אנחנו דרך הרב מנסים לאתר את אותם בחורים שיתנו את המענה. דיברנו כבר עם בני עקיבא שיקחו עליהם את החסות, אנחנו מנסים לסגור את כל הפינות האלה.

צורי זיגדון [טפחות]: קחו את השומר הצעיר.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: יש כמה תנועות נוער. אני חושבת שהנושא הזה צריך להיות נושא לדיון בהנהלת המתנ"ס שתתכנס. יש מי שמתאים לו בני המושבים, יש מי שמתאים לו בני עקיבא, יש כאלה שמתאים להם אריאל, צריך להיות מענה.

ישיבת מליאה 12.11.25

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: אם שמתם לב לפרסומים האחרונים, התחלנו להוציא לפועל סדנאות עבור בני הנוער. מועצת הנוער חזרה להתכנס אחרי תקופה ארוכה. בנוסף, סדנאות בתחום הפיננסי, שיווק, פיזיותרפיה. אנחנו כרגע שוקדים על חתימה. את אותן סדנאות לבני הנוער, אנחנו שוקדים להרחיב את ההיצע, וזה יפורסם ממש בימים הקרובים. אז מה האתגרים שלנו לשנה הקרובה, שעל בסיס זה בנינו את תוכנית העבודה. עד עכשיו זה היה מספרים. אז כמו שאתם רואים, יש הרבה מאוד פעילויות, הרבה מאוד היצע. לצערי, לא כולם מגיעים להשתתף. אנחנו עושים חשיבה, איך מגדילים את מספר המשתתפים. הדבר השני, רכזי הנוער והקהילה ביישובים מתמודדים עם אירועים קיצוניים שלא היו חשופים אליהם שנים אחורה. אנחנו צריכים לתת את המענה, יש לזה הרבה מאוד סיבות, אבל המענה לרכז חייב להיות איכותי, זמין וגם טוב. יש לנו הרבה מאוד מקרים של וונדליזם, של מיניות, של סמים. דברים שבעבר היו מוחבאים, היום הדברים הרבה יותר נראים. מי שבסוף מתעסק עם זה ביום יום, זה אותו רכז.

אריה שלג [מירון]: ביחס לשנה שעברה, השנה אתה רואה יותר היענות מהילדים?

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: לפי הרכזים, כן. אנחנו נותנים גיוון של סדנאות ושל פעילויות, וזה מוציא ילדים ונוער מהבית. אבל עדיין, מהמספרים של הנוער במרום הגליל, זה עדיין לא כולם.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: זה לא רק ילדים ונוער.

דוד כלפה [עלמה]: יש יישובים מסוימים שמרכזים סביבם את הנוער, ועושים את זה באופן וולונטרי. האם המתנ"ס נותן איזה שהוא מענה, אם מבחינת מעטפת כלשהי, אם מבחינת הקצאת שכר כלשהו לאותם אנשים? אני כן רוצה להציע, שהמתנ"ס כן ייתן איזה שהוא מענה, אני לא יודע כרגע באיזו דרך, כי אותם אנשים כן נכנסים לוואקום מסוים שתנועת הנוער לא נמצאת שם. נניח אצלנו ביישוב, במושב עלמה, יש לנו את אדם בשם הרב יצחק, שהוא ממש אוסף סביבו את כל הנוער. זה לא שהוא עכשיו מחזיר אותם בתשובה, הוא עושה איתם פעילויות. הוא מהיישוב.

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: הוא מהיישוב, והוא עושה פעילויות.

דוד כלפה [עלמה]: הוא עושה את זה באופן וולונטרי לחלוטין. אנשי המושב משתתפים איתו.

צורי זיגדון [טפחות]: דרך אגב, הרב איציק הוא מהיישוב טפחות.

דוד כלפה [עלמה]: נכון, הוא מהישיבה בטפחות. יש הרבה יישובים שיש שם אנשים שעושים דברים, אולי כדאי שהמתנ"ס יהיה מעורב.

ישיבת מליאה 12.11.25

עומרי בן נעים [מנהל הכספים של המתנ"ס]: עומרי, מנהל הכספים של המתנ"ס. ספציפית על הסיפור של הרב מעלמה.

דוד כלפה [עלמה]: הוא הצדיק שלנו.

עומרי בן נעים [מנהל הכספים של המתנ"ס]: אנחנו חיפשנו בנרות תקופה רכז לעלמה, והשם שלו עלה. הוא לא רצה לקבל שכר מהמתנ"ס.

דוד כלפה [עלמה]: אני לא מדבר על שכר, אני מדבר על איזו שהיא מעטפת. הוא זה שיתכלל את האירוע.

עומרי בן נעים [מנהל הכספים של המתנ"ס]: התשובה היא כן.

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: כמו שאמרו, כן. אבל אנחנו צריכים להבין איך עושים את זה בצורה נכונה. בעלמה יש וועדת חינוך. בשבוע שעבר נקלט רכז נוער חדש בעלמה ב- 100% משרה. זאת אומרת, שעכשיו יחד עם וועדת החינוך, יחד עם הרכז, נתחיל להבין מי המתנדבים שגרים בתוך היישוב. יחד עם הרכז וועדת החינוך, נתחיל למפות מי הם אותם אנשים שמתנדבים, עושים פעילויות וולונטריות בתוך היישוב. דרכם ננסה להגיע לעוד נוער, ואם אנחנו נצליח לתת הפעלות וסדנאות, ומי שיפעיל אותם אלו אותם מתנדבים, אנחנו נדע לעשות את הדברים האלה. אנחנו ככה פועלים בכל יישוב שיש בו וועדת חינוך, ומולה אנחנו יודעים לעבוד, יחד עם אותו רכז. אנחנו רוצים לשמר את ההון האנושי במרכז הקהילתי. כמו שנאמר, צריכים אנשים איכותיים שיהיו בתוך היישובים, אנשים איכותיים שיעשו את כל הפעילויות האלה, וגם עובדים בצורה מקצועית. אנחנו היום סיימנו ממש לפני שעה, ביקורת חיצונית של משרד רואי חשבון ועורכי דין מהחברה למתנ"סים, לבדוק איך אנחנו כמרכז קהילתי מתנהלים ברמת רגולציה וברמת נהלים. ככה שגם האנשים שעובדים בתוך המרכז הקהילתי צריכים להיות כאלה שמכירים את כל החוקים והנהלים. התקציבים שאנחנו מקבלים, אנחנו מסתמכים על המועצה ועל גופים פילנתרופים. אחד הדברים ששמנו לנו כמטרה ל-26, לראות איך מגדילים הכנסות עצמיות, או מוצאים מקורות מימון אחרים, כדי להרחיב את מעגל המשתתפים, ואת הפעילות שאנחנו נותנים לתושבים עצמם. אתגר לא פחות חשוב, נבחרו נציגים להנהלת המתנ"ס, למרכז הקהילתי. הם צריכים להתכנס, לבנות וועדות משנה. זה משהו שיהיה נדבך מרכזי ב-2026. באתגרים האלה שמנו את המטרות שלנו, את אותה מעטפת לרכזים, איך נותנים את המענה הטוב ביותר, מתן מענה לפעילות פנאי לכול הגילאים, לכל חתכי האוכלוסיות, לכל מי שחי כאן במרום הגליל. אנחנו כן רוצים למצוא קבוצות שמשפיעות בתוך היישובים, כדוגמת וועדת חינוך או מתנדבים נוספים מיישובים אחרים. לבנות ולתכנן איך אנחנו נותנים את הפעילות הטובה ביותר, מתאימים אותה ומדייקים אותה, שתיתן את המענה לכולם. אנחנו כן רואים שהמרכז הקהילתי אליו אנחנו שואפים, הוא מקור הפעילות הקהילתית של מרום הגליל. לזה אנחנו רוצים להגיע, ועל זה אנחנו נעבוד יחד עם הרכזים. כמו שאמרתי בהתחלה, זה החזון, הלב הפועם של הקהילה. בסופו של דבר, גם אותם עובדים של המרכז



ישיבת מליאה 12.11.25

הקהילתי יקבלו את המעטפת, לרווחת הפרט, ולרווחת העובד. יש כאן ממש ברמת כול מחלקה, מה המטרות.

ליאור חביב אזולאי [כפר חושן]: דיברת על הרכזים. אני חושב שפה צריכה להתקבל החלטה, צריך להעלות את השכר של הרכזים.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: עשינו את זה.

ליאור חביב אזולאי [כפר חושן]: לא עשינו.

דורון פרימוביץ [דלתון]: עם כל הכבוד לשכר, יש רכזים שחוקים והשכר לא בא לידי ביטוי, לדעתי.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: בד בבד.

דורון פרימוביץ [דלתון]: אם הם שחוקים, אין פה שיקול דעת לשכר.

אורה סיידא [כפר חושן]: אבל דורון, יש גם חדשים שמקבלים ממש גרושים.

דורון פרימוביץ [דלתון]: נכון.

ליאור חביב אזולאי [כפר חושן]: אתה לא יכול למצוא, מי רוצה לבוא בכלל לעבוד בזה. באים רק סטודנטים.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: השכר של הרכזים שודרג, בתמריצים לפי פעילות.

בנימין שאקיר [בר יוחאי]: מה זה שודרג? אני הייתי לפני 10 שנים רכז במתנ"ס.

שלומי בלו [מנהל המתנ"ס]: לגבי שכר הרכזים היום, הצלחנו להגיע להסדר עם חלק מהיישובים, שהמתנ"ס, המרכז הקהילתי שם תקציב בסיסי, והיישוב מוסיף לאותו רכז שכר בנוסף.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: זה ברוב היישובים.

בנימין שאקיר [בר יוחאי]: אבל רגע, האתגר הוא ביישוב שלא יודע להוסיף.

שלומי בלו [מנהל המתנ"ס]: נכון.

בנימין שאקיר [בר יוחאי]: יש יישובים שהם חלשים גם ככה, אז הוא יישאר עם המשכורת בסיס.



ישיבת מליאה 12.11.25

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: אולי אפשר וצריך להביא טבלה מסודרת של הדבר הזה, כמובן בלי שמות פרסונליים אלא יישובים. זה נכון שלפני 5 שנים היו כאן אולי 3 יישובים שאמרו, אני שם מאצינג על הדבר הזה. היום יש כמעט 10 או 11 יישובים שעושים את זה, ועם מגוון מאוד גדול.

אורה סייזא [כפר חושן]: המועצה צריכה לתת מענה, לא היישוב.

דורון פרימוביץ [דלתון]: הקיים לא מתפקד, בצורה שלא משתמעת ל-2 פנים. הוא יושב על משבצת בצורה כזו או אחרת, הוא לא יוצא ומשחרר את מקום העבודה לצעירים יותר. אני רוצה לשאול, נבחרו חברי הנהלה חדשים. אני מקווה באמת שהרוח הרעננה שתרחף מעל המקום הזה, תביא גם תוצאות. השאלה היא, אם יש שיקול דעת, בשיתוף מנהל המתנ"ס, לטפל נקודתית גם בנושא העלאת השכר למי ששווה, ולמי שפחות שווה.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: שלומי הציג תוכנית תמריצים ומימון בפני ראש המועצה לפני כחצי שנה, והיא אושרה. שוב, אני כן אומרת את זה וחשוב להגיד, המשאבים שהיום יש הם בזכות המלחמה. בואו חבר'ה, איך הוא אמר? בלי כסף אי אפשר כל כך לעשות את כול מה שעושים. אנחנו יודעים שזה בגלל המלחמה. אני מקווה שמשדד החינוך וכל המשרדים ישמרו משהו מזה לאורך זמן. זה עובד על שיטת תמריצים לפי פעילות.

דורון פרימוביץ [דלתון]: באיזה שלב את מציעה לשאול שאלות? את רוצה תוך כדי? גם בסדר.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: מה שאתם רוצים.

דורון פרימוביץ [דלתון]: אני חושב, בהצגת תוכניות עבודה, מן הראוי להעביר את תוכניות העבודה לפני לחברי המליאה, כדי לבוא עם שאלות מוכנות.

דורון פרימוביץ [דלתון]: אני לא צריך שמישהו יקריא לי. זה יפה, זה נחמד, אני מאוד מאוד מעריך את המעמד, אבל אם אני אקבל את תוכניות העבודה לפני, אני אבוא יותר ערוך לישיבה.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: בסדר.

דורון פרימוביץ [דלתון]: 2. אני רוצה לשאול שאלה את מנהל המתנ"ס. כמה תוכניות העבודה שלך ל-2026 גמישות, בהיבחר חברי הנהלה חדשים? הם מן הסתם ירצו להשפיע.

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: התשובה היא בדיוק פה. נתנו לכול מחלקה 5 יעדים ומטרות לשנה הקרובה. שאר המטרות ייקבעו עם ההנהלה החדשה.

ישיבת מליאה 12.11.25

דורון פרימוביץ [דלתון]: כי לנו, כחברי מליאה, יש ציפייה מחברי הנהלת המתנ"ס החדשים, לקבל תוצאות אתמול ולא מחר לגבי המתנ"ס. האם יש לכם, לרואה החשבון עם כול הביקורות החיצוניות, דו"ח פנימי שאומר, זה תקציב המתנ"ס, ממנו 90% הולך לשכר עבודה, 10% לפעילות, 80% שכר עבודה, 20% פעילות. לנו, כחברי מליאה, שמכניסים יד לכיס בתקציב המועצה, זה מאוד מאוד חשוב. האם אנחנו מחזיקים רק מנגנון, תסלח לי על הביטוי, כמו למשל של ההסתדרות, או באמת יש עבודה אינטנסיבית בשטח שקורית. הדבר הנוסף שאני רוצה להפנות את תשומת לבך קרן. יצאנו בסקר שביעות רצון. א', מבורך, בתקווה שהציבור יענה.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: יש היענות מטורפת. אנחנו מס' ימים לתוך הסקר, יש מעל 250 עונים.

דורון פרימוביץ [דלתון]: יפה, נשמח לעקוב, ולקבל את תוצאות הסקר בשקיפות מלאה. אני יותר מאשמח שייצא סקר נוסף ספציפית למתנ"ס מרום הגליל.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: יש בתוך הסקר, דורון, בתוך הסקר אתה רשאי להגיב על המחלקות השונות. יכול להיות שאותה הנהלה שתיבחר תרצה לעשות סקר נוסף. דורון, אתה מדבר הרבה על הפריזמה העסקית, נכון?

דורון פרימוביץ [דלתון]: לא עסקית, תוצאתית. לא, אני לא מחפש את העסקי, אני מחפש את התוצאה. שנער בגיל 14, מטייל בתוך המושב עם קורקינט.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: אני מתכוונת באופן כללי.

דורון פרימוביץ [דלתון]: מישהו צריך לאסוף את הילדים האלה ולטפל בהם, כי אם זה לא יתבצע אנחנו נמצא אותם במקום אחר, זה הפחד. כסף אנחנו נבזבז, לא חסר, זה הדבר האחרון. אנחנו צריכים לגעת בנקודות, שחלילה לא ידרדרו.

** מדברים ביחד.*

רוני מכלוף סרפטי [כפר חושן]: אם זה מספיק חשוב, אז צריך שהמועצה תתמוך ותתחיל לגבות אותם.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: הכספים שהושקעו השנה על פעילויות הם אדירים. ההשתתפות של הציבור היא מאוד נמוכה.

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: דורון, לשאלתך, אנחנו מכירים את הבעייתיות שקיימת כרגע בתוך היישוב, אנחנו מטפלים בזה.



ישיבת מליאה 12.11.25

דורון פרימוביץ [דלתון]: באיזה יישוב?

שלומי בלו [מנהל המתנ"ס]: שבו אתה נמצא.

דורון פרימוביץ [דלתון]: ואיפה אתה נמצא? תגיד לנו איפה אתה גר, שנדע.

ישראל סבאגי [דובב]: לא, סליחה רגע, אתם מדברים יותר מדי במספרים וכו'. בדובב, אין מועדון נוער. הנוער כול היום מסתובב, שוברים, הורסים, שורפים. אין שום פעילות ביישוב. תגיד לי איזו פעילות יש בדובב? צריך להגיד את האמת, אין שום פעילות. הנוער מדרדר, לא ייתכן דבר כזה.

מרסל ועקנין [דובב]: ישראל, קודם כול, אני אשמח אם אתה תהיה יותר פעיל ויותר מעורב. אולי תהיה נציג בוועדת חינוך, שלצערי אין לנו היענות לוועדה הזאת. גילוי נאות, אני בפגישה האחרונה, אני פרגנתי למתנ"ס, פרגנתי באמת על העבודה המקצועית. אין אומרים שבחו של אדם בפניו, אבל יצא לי מספר פעמים להיפגש עם האיש המדהים הזה, שלדעתי הוא הגיע אלינו בשליחות משמיים. הוא הוביל כאן מהלכים ותהליכים, שאתם לא מבינים באיזה רמות הנוער שלנו עובר וצריך לעבור.

ישראל סבאגי [דובב]: איזה מועדון נוער יש, מרסל? אנחנו צריכים פסיכולוג כול אחד מאיתנו, את לא שמה לב מה קורה ביישוב? אין חיי קהילה, אין חיי חברה, אין כלום. בן אדם שנכנס ליישוב ורוצה לשאול איפה גר ישראל, אין את מי לשאול, אין אנשים. אני אומר לך, אני רואה את זה, את לא רואה את זה?

מרסל ועקנין [דובב]: תעשה הפרדה בין המבנים הציבוריים עכשיו עוברים תהליך של שיפוץ.

ישראל סבאגי [דובב]: למה לא לשפץ את המבנה של הילדים. מזכירות היישוב יותר טובה ממועדון הנוער? זה מראה איך מתנהל היישוב שלנו.

מרסל ועקנין [דובב]: אבל במקביל, הנוער עובד במקום אחר.

ישראל סבאגי [דובב]: איפה, באיזה מקום?

מרסל ועקנין [דובב]: בספרייה.

ישראל סבאגי [דובב]: הספרייה היא לזקנים ולקשישים.

*** מדברים ביחד.**

סילביה חואגי' [ריחאניה]: אתם סוטים מהנושא.

ישיבת מליאה 12.11.25

מרסל ועקנין [דובב]: אני אומרת, שבאמת, עם כל המאמץ הזה של הבנייה והרצון לשלב את כולם, יש כאן גם מורכבות וריחוק גאוגרפי של היישובים שלנו, ויש קושי שלהם להגיע למרכזים כאלה, או גם וגם. בנוסף לזה, שיתופי פעולה במקום שלנו. איך עושים את זה? אני רוצה להגיד לך דורון, שעובד נוער לבד, לא יכול לעשות את זה. אם אנחנו כיישוב לא ניכנס, לא נוכל לעשות את זה.

רוני מכלוף סרפטי [כפר חושן]: נכון, היישוב צריך לעזור לו.

דורון פרימוביץ [דלתון]: אני מכיר מקומות שעובדים כבר, לא עושים כלום, 0 תוצאה.

עמית סופר [יו"ר]: שאלות, בבקשה.

בנימין שאקיר [בר יוחאי]: קרן דיברה על שכר רכזים, שיש יישובים שמוסיפים. קודם כול, ממה שאני מכיר, כל יישוב שמוסיף גם דורש בהתאם. הוא לא מוסיף לו לבסיס, ואומר לו, אין בעיה, תעשה את אותה עבודה.

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: הוא מגדיל את אחוזי המשרה.

בנימין שאקיר [בר יוחאי]: הוא מגדיל את אחוזי המשרה. אני הייתי לפני 10 שנים, גם אז זה לא היה מספיק, שכר של רכז זה 2,650 שקל ברוטו, שאז ב-2015 זה היה בדיחה. האם זה השכר היום?

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: קצת טיפה יותר.

אלי סבג [עוזר ראש המועצה]: 3,100 שקל.

דוד כלפה [עלמה]: וכמה אחוזי משרה?

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: 50%.

*** מדברים ביחד.**

דורון פרימוביץ [דלתון]: זה עומד בתנאי שכר מינימום.

בנימין שאקיר [בר יוחאי]: זה כאילו חצי משרה.

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: הלוואי ויכולנו לשלם יותר, אני אשמח.

בנימין שאקיר [בר יוחאי]: אני רוצה לשאול עוד שאלה. לגבי השכר, ברור שזה לא מספיק.



ישיבת מליאה 12.11.25

דוד כלפה [עלמה]: אני מבקש להגיד לפרוטוקול, השאלה שלי אם אנחנו עכשיו יכולים להעלות הצעות מעל סדר היום, להעלות את התקציב של רכזי נוער? ב- 3,100 או 3,200, אני לא יודע מי יהיה מוכן לעבוד ב- 10% משרה.

ישראל סבאגי [דובב]: יש סדרי עדיפות.

דורון פרימוביץ [זלתון]: ההצעה שלי למנהל המתנ"ס, תכנס את חברי ההנהלה החדשים, אתמול ולא מחר.

דוד כלפה [עלמה]: אנחנו עכשיו מעבירים תקציב ל- 2026.

דורון פרימוביץ [זלתון]: בישיבה, לעבור עובד עובד. מי טוב, ירוץ קדימה. מי יושב באמצע, על משבצת כזאת שאי אפשר להוציא אותו, בואו נתחיל לעבוד בשקיפות. חבריה, אנחנו מדברים בילדים ובנכדים שלנו. זה לא משחק ילדים, עם כל הכבוד. אני מעדיף שלמועצה האזורית מרום הגליל יהיה תקציב בגירעון, ויכעס ראש המועצה, אבל שהילדים לא יפגעו. אם תתנהלו בשקיפות, וחברי ההנהלה יבואו במלוא המרץ, יבואו לשולחן הזה עם דרישת תקציב נוספת, אנחנו נלחם איך להביא לכם את המספרים. אתם תדאגו לילדים שלנו, שזה הדבר הכי יקר והכי חשוב שיש לנו.

דוד כלפה [עלמה]: יש לי הצעה. אנחנו עכשיו עומדים לאשר תקציב 2026, נכון? אנחנו עוד מעט מתכנסים להעביר את התקציב. אני מציע, האם אפשר למצוא מקור תקציבי, להעלות את השכר של רכזי הנוער?

דורון פרימוביץ [זלתון]: דודו, לא יהיה רוחבי, ידידי. יהיו דברים אינדיבידואליים. יטופל אינדיבידואלית אחרי שהחברים יישבו וידונו לגופו של עובד. לא יהיה דבר כזה רוחבי. די עם ההסתדרות הזאת, עם המשבצת. אתה יודע מה התוצאה שקיבלנו? שעובד, אתה לא יכול לבוא אליו בטענה בגלל רמת השכר. הוא מבחינתו שחוק, לא מסוגל להרים מסיבת טו בשבט.

*** מדברים ביחד.**

בנימין שאקיר [בר יוחאי]: דורון, לדעתי זה עובר בתקציב. השתתפות המועצה במתנ"ס באותו סכום כבר המון שנים. בואו נפתח את זה, אנחנו בבעיה.

דוד כלפה [עלמה]: זה מה שאני אומר.

ישראל סבאגי [דובב]: נדבר על התקציב, עוזב רוחבי או לא רוחבי.

בנימין שאקיר [בר יוחאי]: ה- 1.6 מיליון, זה המשכורות.



ישיבת מליאה 12.11.25

דורון פרימוביץ [דלתון]: אנחנו לא נאשר, לדעתי, שקל אחד תוספת בלי לראות תוכנית עבודה מסודרת, שחברי ההנהלה דנו בה והשקיעו בה.

סילביה חואג' [ריחאניה]: כוח אדם זה אישיו בכלל?

עמית סופר [יו"ר]: תקציב המתנ"ס כבר עלה בשנה הנוכחית. צריך להבין, כשמעלים תקציב לא בהכרח מעלים את זה מהשטף. יש לנו היום, ודיברו על זה קודם, כספים שמגיעים במסגרת החלטות ממשלה, כספים גמישים, ואנחנו מעבירים אותם למתנ"ס, לפעילויות גם מתרומות.

רוני מכלוף סרפטי [כפר חושן]: שכר זה שוטף.

עמית סופר [יו"ר]: אחת הסיבות המשמעותיות, שגם בקיץ האחרון היו קייטנות מאוד מגוונות עם מסה אדירה של פעילויות, זה תוצר של משאבים. לא משאבים צבועים, אלא משאבים שמאפשרים בדיוק למתנ"ס לקחת את זה לכוח אדם לתמריצים, כשאני אומר תקציב שוטף, זה לא צריך להגיע ישירות מהארנונה של התושבים, זה יכול להגיע מתקציבי ממשלה, ואני כן יכול לומר לכם, דיברנו על זה גם לפני שנה, היעד המרכזי שלנו זה המתנ"ס, אלא בהשקעה של משאבים.

אהרון סודרי [אמירים]: אני מסכים עם מה שאומרים. אנחנו באמירים, על מנת שתהיה יעילות, הוספנו רכז קהילה לרכז הנוער, מתקציב האגודה.

עמית סופר [יו"ר]: מבורך.

*** מדברים ביחד.**

בנימין שאקיר [בר יוחאי]: זה מוסיף חצי משרה, זה לא עושה כלום, חבר'ה, .

רוני מכלוף סרפטי [כפר חושן]: בסדר, גם אם תוסיף 3,000 שקל, כמה אתה יכול להוסיף? עוד 1,500, עוד 2,000, זה גם לא מספיק.

*** מדברים ביחד.**

אהרון סודרי [אמירים]: אנחנו צריכים לעשות ישיבה, לראות איך אנחנו גם מממנים, ואם היישובים צריכים להוסיף. היה וויכוח לפני שנים, ישב פה אמנון ואמר שהשכר 90% מהמועצה.



ישיבת מליאה 12.11.25

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: חשוב להגיד, היום יש למתנ"ס משאבים כספיים אדירים, כמעט 3 מיליון שקלים נוספים שעומדים לרשותם. מתוך תקציב אחרון של משרד הפנים ושל משרד החינוך, 2.4 כבר הוקצו, כמעט 600 אלף שקל לשכר.

בנימין שאקיר [בר יוחאי]: אפשר להעלות ל- 4,000 שקל?

** מדברים ביחד.*

דוד כלפה [עלמה]: עמית, מה שאמרת זה מבורך, ואתה מדבר על מקורות תקציביים. וקרן, מה שאת אומרת זה מבורך, אבל אנחנו רגע סוטים מהנושא. וגם מה שדורון אומר, שאנחנו צריכים לתת העלאה בשכר לפי ביצועים או לפי תוכניות עבודה, גם זה נכון. אבל אנחנו עכשיו נמצאים בסוף שנת 2025, עתידים לאשר תקציב ל- 2026. אנחנו צריכים לקבל איזו שהיא החלטה עקרונית, שאנחנו רוצים להעלות את השכר של מדריכי הנוער. זאת החלטה שאמורה להתקבל, וצריך למצוא לה מקורות תקציביים ואנחנו צריכים לעשות את זה עכשיו, לא כשיגיע התקציב.

דורון פרימוביץ [דלתון]: המתנ"ס מתנהל בתקציב סגור משלו. אם המתנ"ס נכנס לגירעון של מיליון שקל, המתנ"ס מתנהל בתקציב סגור פנימי משלו.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: 600,000 שקלים כבר הוקצו לתוכנית לשיפור שכר הרכזים עפ"י תמריצים.

** מדברים ביחד.*

דורון פרימוביץ [דלתון]: דודו, אתה לא יודע היום מה התקציב השנתי של המתנ"ס, ומה הגרעון שלו. אתה לא דן בזה בכלל.

שלומי בלו [מנהל המתנ"ס]: דורון, לא הספקתי להציג את הכל.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: נכון, יש עוד מלא דברים.

שלומי בלו [מנהל המתנ"ס]: אני רוצה דקה ברשותכם לסיום. בהמשך לכול מה שנאמר פה, לא סתם אמרתי, רכזים זה משאב יקר. אנחנו עושים מאמצים עילאיים כדי שהשכר הזה יעלה. ולא רק תקציב נקודתי שמגיע לפרק זמן מסוים, אלא לעוד שנים קדימה. אנחנו נסיים את התקציב, אנחנו נמצאים בשלבי בניית התקציב, שורפים עד השקל האחרון. זה יגיע למועצה, זה יגיע אליכם, אנחנו עובדים בצורה הכי שקופה שיש, אתם תראו את כול תקציב המרכז הקהילתי, מה הולך לשכר, מה הולך לפעילויות, מה הולך להצטיידות. אנחנו עובדים הכי שקוף שאפשר.



ישיבת מליאה 12.11.25

דוד כלפה [עלמה]: יש החלטה כזאת? קרן הרגע אמרה, שיש החלטה להעלות את השכר ב- 600 אלף שקל.

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: יש החלטה, התשובה היא כן.

דורון פרימוביץ [זלתון]: בשאלה שלך, אתה נותן לנו יותר מידע.

דוד כלפה [עלמה]: זה מה שאני רוצה לדעת.

שלומי בילו [מנהל המתנ"ס]: התשובה היא כן. אנחנו נמצאים כרגע בבניית התקציב, אנחנו עדיין לא קיבלנו את כל מה שאנחנו צריכים לקבל. יש החלטות ממשלה נוספות שאנחנו צריכים לקבל תשובה בימים הקרובים, וזה ישפיע משמעותית על תקציב 2026. לכן, מה שיש פה, זה יותר מילים ופחות מספרים. בימים הקרובים תתכנס הנהלה חדשה של המרכז הקהילתי. הדבר הראשון שיעסקו בו, זה תקציב 2026. אני שלומי, מנהל המרכז הקהילתי, לא יכול לקבוע לבד איך העוגה מתחלקת. בסוף יש הנהלה, דירקטוריון שמגדיר מה חלוקת המשאבים, ואיפה זה יהיה. זה יקרה בימים הקרובים, ברוך השם, עוד 2 חברי הנהלה חדשים, זה יתקדם וזה יקרה. אני רוצה להגיד תודה רבה, בשנה האחרונה זה לא היה קורה אלמלא ההנהלה הקיימת. נכון, מעט מאוד אנשים, שהגיעו ועבדו, אם זה בזומים, אם זה הגיעו למרכז הקהילתי, ירדו גם לשטח ונתנו את כול המענים. תודה רבה לאייל, יושב ראש ההנהלה. ארבעתם לבד, הנהלה מצומצמת, שיחד איתנו הובילו את כול מה שאתם רואים פה, וממשיכים להניע לתהליכים נוספים. תודה רבה.

בנימין שאקיר [בר יוחאי]: יישר כוח.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: ערב טוב לכולם. אני בני, מנהל מחלקת החינוך. אנחנו לקראת העבודה על תקציב 2026. אנחנו לא נציג את התקציב הגדול, את כל הסעיפים. רובו של התקציב, כמו שאתם מכירים, הוא תקציב קבוע, ואנחנו נציג כמה דברים.

אני רוצה לספר לכם קצת על המחלקה, קצת על עקרונות שבנינו את התקציב. באמת, כמו שנאמר כאן מקודם על ידי אנשים אחרים, יש הזדמנות השנה. ב- 5 השנים הקרובות יש תקציב תנופה שיכול לתת הזדמנות, אבל מאוד חשוב להתייחס אליו בזירות. למה אני אומר להתייחס אליו בזירות? כי זה קל להגיד, בואו נעשה דברים. התקציב הוא 5 שנתי והוא הולך ומתמעט משנה לשנה. אם אנחנו נשקיע את הכסף במקום שעוד 5 שנים ייגמר, ואנחנו נרגיש את הנסיגה אחורה, זה יהיה חמור מאוד. ולכן, כהחלטה עקרונית של המחלקה יחד עם הנהלת הרשות, אנחנו החלטנו להשקיע אותו בדברים שהם יישארו איתנו גם אחרי שייגמר הכסף. 2 דברים מרכזיים שאנחנו רוצים להציג. הדבר הראשון, פיתוח הון אנושי. אם אנחנו נשקיע באנשים, אנחנו נפתח אותם, ותכף אנחנו נציג מה אנחנו הולכים לעשות, אז אחרי שייגמר הכסף, יישארו לנו אנשים יותר טובים. והדבר השני שאנחנו רוצים לעשות ברמה האסטרטגית, אנחנו רוצים לעשות פעילויות כאלה, שיהיה להם המשך אחרי זה. להריץ דברים שביום יום הרגיל, כשאין לך כסף, אתה לא יכול להקים אותם. אבל, להקים אותם עכשיו, ולהריץ אותם אחר כך, יהיה יותר קל. אני רוצה לספר לכם קצת

ישיבת מליאה 12.11.25

על המחלקה. אנחנו לקראת שינוי ארגוני במחלקה הזאת. חסרים לנו 2 בעלי תפקידים. בתפקיד אחד אנחנו ממש לקראת קליטה, ותפקיד שני אנחנו מחפשים. במחלקה יש 4 אגפים קטנים. אחד זה קדם יסודי, קדם יסודי אחראי על 6-0. ברשות שלנו יש 19 מעונות, 6 מהם אנחנו מפעילים באופן עצמאי, והשאר מופעלים על ידי כול מיני גופים. 34 גנים שהם גנים מורשים, ו-4 גנים של אור הגנוז שהם מוכר שאינו רשמי. זה הקדם יסודי. אנחנו מחפשים מנהל/מנהלת, זה מכרז עם תנאים מעולים ושכר טוב. קשה להגיד את זה על הרבה תפקידים של הרשות.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: שלחתי לכם את המכרז. זה שכר מאוד טוב, בתוך ההסכם הקיבוצי של מחלקות החינוך. כאן יש הסכם קיבוצי של החינוך, של עובדי הוראה. זה תפקיד מאוד קשה.

דורון פרימוביץ [דלתון]: כשאת אומרת שכר טוב, זה כנראה יותר מ-4,900 שקל.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: אני לא באתי מהמגזר של הרשויות, אני לומד להכיר את זה עכשיו. באמת, יש פה תפקיד שהשכר שלו הוא מתאים וראוי, וגם התנאים, אבל קשה מאוד למצוא מישהו לדבר הזה. השבוע הייתי בכנס מנהלי קדם יסודי, עד גיל הרך, עזוב שכמעט ואין גברים בכנס כזה, אולי זה חלק מהאיזון, אבל הלכתי לשם כדי לחפש מישהי שתהיה טובה לאזור הזה. שגם תדע לדבר את השפה האזורית המאוד מיוחדת, וגם תהיה כזו שמגיעה לנו. אז זה הקדם יסודי, כל הדברים האלו זה 6-0. חינוך שלם, זה תפקיד חדש שאנחנו רוצים לבנות. זה תקציב שיתוקצב בשנה הראשונה דרך חותם שמלווים אותנו. הוא יתוקצב דרך גוף חיצוני, פילנתרופיה לגמרי, סדר גודל של 300,000 שקל. שכר לדבר הזה, דרך פילנתרופיה. הם מוכנים ללוות אותנו בשנה הראשונה, לשים את כול הכסף הזה, כדי שאנחנו נמשיך הלאה עם הפונקציה הזאת. מה יעשה החינוך השלם? יטפל בכול שכבת הגיל שבין 7 ל-18, בבתי הספר היסודיים שיש לנו, בתיכונים שיש לנו קצת, וגם בתיכונים שלא שלנו. אנחנו שולחים ילדים, הרבה פעמים אנחנו לא מפקחים עליהם. אני רוצה מישהו שיישב ויעבוד בזה, שילך לבית ספר באמית, ויגיד, וואלה, יש לנו פה ילדים, ולא מעט ילדים. לא יודע אם אתם מכירים, היום אנחנו 40% מאמית, בסאסא אנחנו 50% או יותר. ואין לנו מישהו שעושה את העבודה הזאת, שהולך לשם, ואומר, תשמע, זה הילדים שלנו, אני רוצה לדעת מה עושים איתם. בסדר? זה התפקיד הזה, יש לו עוד הרבה חלקים, אבל אני מציג את זה במהירות. השפ"ח, אתם מכירים את השפ"ח שלנו, שירות פסיכולוגי חינוכי. יש לנו את השפ"ח באמת בין הטובים. אין שפ"ח בארץ שמאויש ככה שכול המשרות שלו מלאות. השפ"ח שלנו מלא בכול המשרות, נותנים מענה לכול המוסדות שיש לנו. השפ"ח ממש עושה עבודת קודש, דורית מנהלת השפ"ח. חינוך מיוחד, אנחנו בעלייה, כמו כול מדינת ישראל, יש לנו 700 תלמידים. 700 תלמידים מתוך 4,800 שהם חינוך מיוחד, זכאים לשירותי חינוך מיוחד, זו אופרציה מטורפת. 100 סיעות מלוות בחינוך המיוחד, רק בחינוך המיוחד, כול יום. זו המחלקה. יש לנו מנהל, מזכירות, וכול השאר. דיברנו על עקרונות בניית התקציב. כשישבנו לבנות את התקציב, אמרנו שאנחנו רוצים לעשות, כמו שאמרתי לכם קודם, השקעה בהון אנושי. זה חלק מהדברים שאנחנו רוצים להשקיע בהם כסף, כי אנחנו יודעים שזה יישאר. הרחבת הרצף החינוכי, אני רוצה להגיד על זה מילה. יש

ישיבת מליאה 12.11.25

לנו סדר גודל של 4,800 ילדים במרום הגליל, רובם יוצאים החוצה למסגרות מחוץ למרום הגליל. המטרה שלנו, זה הרחבת הרצף החינוכי, כמה שיותר ילדים להשאיר פה אצלנו. אני רק אגיד לכם, רמה אחת שאני מרגיש שהיא נפגעת מאוד. יש לנו 9 בתי ספר יסודיים, ואז כשאנחנו עולים לתיכון אנחנו מתפזרים, אנחנו אורחים בכול מקום שאנחנו מגיעים אליו. אין לנו מקום, ואחרי זה אנחנו מתפלאים, שאין איזו גאווה יחידה שלנו, ואין לנו איזו שפה משותפת לכול הבוגרים שלנו. אבל זו המשמעות, כשאתה אורח בכול מקום שאתה מגיע אליו, זו המשמעות.

דורון פרימוביץ [דלתון]: מה המשמעות?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: המשמעות שאתה אורח.

דורון פרימוביץ [דלתון]: איך תהיה גאווה יחידה, אם לא קם פה משהו שהוא העוגן שלך שהוא גאווה יחידה.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: צודק.

דורון פרימוביץ [דלתון]: מאיפה תבוא גאווה היחידה? מילד שהולך לכרמיאל, מילד שהולך לצפת, מילד שהולך לחצור? גאווה יחידה זה ברור שצריך לבנות פה, פה העוגן צריך להיות.

אריה שלג [מירון]: עכשיו מקימים בית ספר לכיתות ז'-ח'.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: בדיוק מה שאתה אומר, אנחנו הולכים לעשות. אני רוצה להגיד רגע משהו, אני לא יודע אם זה יקרה בשנה הקרובה, אנחנו צריכים לעשות את זה הכי נכון שיש. יש לזה כמה שלבים, שבלעדיהם חבל לעשות את זה. כול מי שיושב פה מבין שיש לנו הזדמנות אחת להצליח. לא נפתח מקום שהוא יקרטע, ואחרי זה לא יאמינו בו, ואף אחד לא יבוא. אנחנו צריכים לפתוח הכי חזק שיש. ולכן אנחנו עובדים פה, יחד עם הרשות, עם הנהלת הרשות.

דורון פרימוביץ [דלתון]: אם תפשפש בהיסטוריה, איך נבנתה מרום הגליל, יש פה המון חומר שהיה, דברים שקרו, היו. לא גילינו את אמריקה, זה דברים שהיו, במרום הגליל היו. בית ספר תיכוני דתי, בית ספר תיכוני חרדי, היה הכול, הכול היה.

אורה סיידא [כפר חושן]: איך זה התמסס? לאיפה זה התאדה?

אריה שלג [מירון]: היו, היו.

*** מדברים ביחד.**

ישיבת מליאה 12.11.25

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: אני חושב שהטעות הייתה, כמו שאמרו פה אנשים, בשנת '97 סגרו את התיכון. התיכון היה באמת בקשיים, יכול להיות שהוא לא היה תיכון טוב. אבל במקום לרפא אותו, מצאו את הפתרון הקל, סגרו אותו. עכשיו, לשאלתך, לפתוח הרבה יותר קשה מלהמשיך את המצב הקיים. כול אחד יודע, הצענו להם לכול אחד, ההוא שרגיל לשלוח את הילדים שלו לשיבה, וההוא למירון, ויש אחד שרגיל לצפת. וזה קשה מאוד לעצור עכשיו. אני אומר, אם לא נמצא משהו מתאים שיכול להרים את זה ולהוביל את זה ולדחוף את זה קדימה, לא בטוח שכדאי לעשות את זה השנה. אסור להיכשל בזה. זה מהלך שצריך לעשות אותו רק אם אנחנו נצליח.

דורון פרימוביץ [דלתון]: אבל זה הבסיס, הקונסטרוקציה האמיתית לגאוות יחידה, בלי זה גם בעוד 100 שנה לא נגיע לגאוות יחידה.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: מסכים איתך לגמרי.

דורון פרימוביץ [דלתון]: בלי שהעוגן הזה יהיה, כי ההון האנושי קיים. אם אין לנו את הבית, איפה להרים את המגרש, איפה להרים את גאוות היחידה, אז אנחנו נמשיך להיות מפוזרים בכול רחבי תבל. זו האסטרטגיה, מה לעשות.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: דורון, אין שאלה, מסכים איתך לגמרי. אני אומר, יש הזדמנות אחת להצליח. השקעה בגיל הרך. אנחנו ברמה האסטרטגית רוצים להשקיע בגיל הרך, זה הבסיס לכול מה שאנחנו מדברים עליו. תכף תראו איך זה בא לידי ביטוי גם במשאבים. פנו אליי חברי מליאה, אמרו לי, אנחנו רוצים לראות את ההשקעה הזאת, אנחנו רוצים לראות איך אנחנו נוגעים בכול גן, בכול מעון, אנחנו נראה את זה בהמשך. חיבורים פנים רשותיים. מסגרות החינוך, חיזוק השייכות והגאווה המקומית, אנחנו עובדים בזה. אני אגיד על שינוי משנה שעברה. שנה שעברה, כול התקציב של גפן תנופה, שזה התקציב שהמדינה נתנה לטובת הצמחת החינוך, הזנקת החינוך קדימה בצפון. כול התקציב הזה הגיע לרשות, והרשות חילקה אותו, הרשות הפעילה אותו. השנה יש שינוי בזה, 80% מהתקציב הזה יגיע ישירות לבתי הספר, ישירות לבתי הספר. אנחנו צריכים אומנם לאשר את התוכניות בבתי הספר, אבל הכסף לא יהיה אצלנו.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: רק בבתי הספר שלנו.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: אני רוצה להגיד לכם רק מה אנחנו הולכים לעשות.

אורה סייזא [כפר חושן]: אני רוצה להעיר משהו ברשותך בעניין הזה. רק יישובים מפונים, אני אומרת לכם את זה בוודאות, רק תלמידים של יישובים מפונים מקבלים את התנאים ואת התגבורים של הפרויקטים האלה.



ישיבת מליאה 12.11.25

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: לא מדויק, לא, לא, סליחה.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: גפן לא.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: התקציב הזה שאני מדבר עליו עכשיו, הגפן רשותי, שזה הכסף הגדול שהגיע לפה בשנה שעברה, והוא יגיע לבתי הספר, הוא מגיע לכול בתי הספר בהם יש תלמידים של הרשות, פר תלמיד, מ-11 יישובים שהם קו עימות.

דוד כלפה [עלמה]: השאלה שנשאלת, איך אתה כמנהל מחלקה, מוודא שאכן כול התקציב הזה מגיע לתלמיד בקצה.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: מעולה. עמית עשה על זה עבודה.

עמית סופר [יו"ר]: דוד נגע בנקודה, ואת הנקודה הזאת בדיוק העליתי אותה לפני כחודש וחצי. זו אחת הסיבות שההחלטה הזאת נעצרה בהחלטת ממשלה, עם השר אלקין. אמרתי לו, לא יעלה על הדעת. מרום הגליל מזינה בתי ספר מחוץ לקו העימות, כי זו החלטה עד קו העימות. מה שקורה, שילדי מרום הגליל של קו העימות, לא פוגשים בסוף את התקציב הזה. כי אותם תלמידים מפוזרים בהרבה בתי ספר בהם הם נמצאים, ואותו תקציב נבלע בתוך הסל הבית ספרי. בסופו של דבר, אחרי לחצים, נוצר מנגנון אחר. בבתי ספר קבעו עד מספר מסוים, נדמה לי 30-40, ככול שהם מפוזרים, התקציב של אותם תלמידים מגיע אלינו ישירות לרשות ואנחנו נפעיל אותו. למעט בתי ספר שהם גדולים, כמו אמית שכמעט 50% תלמידים שלנו, זה כן פוגש אותם. זו הייתה ההחלטה. זו החלטה שממש נגעה די ספציפית רק למרום הגליל. אני יכול לומר לכם שכמעט שבועיים זה התעכב, עם וטו שאין כניסה מול שר החינוך, כדי שהדברים האלה יתבצעו באופן הזה. המחוז מאוד התנגד, כי ברור מה האינטרס של המחוז, שהתקציבים יגיעו לרמת בתי הספר.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: עוד דבר, קודם כל, התקציבים האלה אמורים להגיע עוד שבועיים לבתי הספר ישירות, כול בית ספר יראה אותם בגפן שלו. אני כמנהל מחלקת חינוך, מאשר את התקציבים לבתי הספר. מה שאנחנו עושים, אנחנו ביקשנו מבתי הספר, ואנחנו נוציא להם טבלת אקסל מסודרת, אנחנו רוצים לראות 20% מהתקציב הזה של הגפן תנופה, שמדבר על שייכות, גאוות יחידה, אלו דברים שאנחנו רוצים לראות קודם כול. הם יצטרכו לרשום מה הפעולות שהם רוצים לעשות בכסף הזה, לטובת הדבר הזה שעכשיו הצגנו. דבר שני שאנחנו רוצים להציג בתוך התקציב הזה, עוד 15%, שזה נקרא מענים לפרט, שאת זה אנחנו נפעיל. למשל, ילד שצריך מלווה, כל הדברים האלה, שזה לא ייעשה עצמאית על ידי בית הספר, אלא תהיה לנו שליטה על הכסף. שאר הכסף, בהתאם ליעדים הבית ספריים.

חנה שטיין [גזברית המועצה]: אתה צריך לחדד, בני, שללא האישור שלנו הם לא יכולים לקבל את הכסף, גם אם הם רציניים.

ישיבת מליאה 12.11.25

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: כמובן.

דוד כלפה [עלמה]: השקעה בהון האנושי, אם אתה אומר שהתקציב הולך ודועך במשך 5 שנים האלה, ואתה עכשיו נותן להון האנושי, ומעלה לו משכורות, מה קורה עוד 5 שנים?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: לא, לא דיברתי על זה. עכשיו אני מדבר על זה. שאלה טובה. כשאמרתי קודם, אם נעלה משכורות, הלא ייגמר הכסף, נצטרך להחזיר אנשים אחורה. כול אחד מאתנו שמח לקבל העלאה, כשמורידים לו הוא נמצא במוד אחר. מה שאני אומר, השקעה בהון האנושי, פתחנו פרוזומים כמעט לכול דבר פה. יש לנו פרוזום מנהלי בתי ספר, יש לנו פרוזום יועצות, יש לנו פרוזום סייעות. פתחנו, ועמית היה בפתיחה של פרוזום מטפלות, פעם ראשונה, לא רק מטפלות שאנחנו מעסיקים כרשות, כול המטפלות של המעונות במרום הגליל. כי אנחנו אומרים, הן מטפלות בילדים שלנו, זה הבסיס. כול הפרוזומים האלה, פרוזום יועצות, פרוזום יועצות מלוות של החינוך המיוחד, פתחנו פרוזום הורים מובילים במרום הגליל. ממש, פתחנו פרוזומים, כי זה הסיפור האמיתי. הסיפור האמיתי יכול להביא להם תחושה של גאווה, של התמקצעות, כי זה מה שישאר.

דוד כלפה [עלמה]: לאיפה הכסף הולך בפרוזומים האלה?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: הפרוזומים האלה עולים כסף לא מעט, תכף אנחנו נדבר, אבל זה לא מעט, תאמין לי שיש פה כסף רב. עבודה עם שותפים, אנחנו מדברים על רשויות שכנות. עמית התחיל כבר שיתוף פעולה עם אסף מגליל עליון, ויש כבר דיבור על ניהול משותף של בית הספר, בעלות משותפת על בית הספר התיכון באנה פרנק. אנחנו לא אורחים שם יותר, אנחנו שותפים בבית הספר. אנחנו בדיוק מנסחים מסמך שיסדיר את השותפות הזאת מתוך מקום שזה שלנו, ואנחנו נעבוד שם.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: שזה גם חשוב להגיד שפנו אלינו בבקשה להשפיע על האג'נדות של בית הספר, האג'נדות שהתגבשו עם השנים, שאולי קצת התרחקו מהתפיסות של מרום הגליל, וגם על זה יש לנו ישיבה.

ישראל סבאגי [זונב]: זה נכון שהולכים לסגור את סאסא ולעבור לקיבוץ יראון?

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: זה לא את סאסא, את היסודי. נוף הרים בסאסא ופסגות ביראון, הולכים להתאחד לבית ספר אחד.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: זו לא החלטה שהתקבלה.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: לא, בגליל העליון זה התקבל.

דוד כלפה [עלמה]: מרכזי הלמידה ממשיכים?

ישיבת מליאה 12.11.25

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: כן, תכף אני אגע בנושא. 3 יעדים מחלקתיים מרכזיים. 1. פיתוח וטיפוח הון אנושי. דיברנו על קליטת כוח אדם, ליווי, פורומים, ופיתוח מנהיגות מקצועית, לא אחזור על זה. הרחבת המענים החינוכיים. כתבנו פה הקמת תיכון דתי, אבל אנחנו לא נעשה את זה אם לא יהיה לנו מנהיג שיגיד, אנחנו נצליח בזה, לא נעשה את זה השנה, נעכב את זה, נצמיח אותו בתוך בית הספר, בסוף זה יקרה, זה יקרה. בשנה הבאה, לא נחכה עם זה, אפילו אם נצטרך להצמיח את זה בתוך בית הספר, לעשות ז'י-ח' בתוך בית הספר, ואז לעלות לתיכון. אבל אנחנו חייבים, חייבים, למצוא את המנהיג הזה, המנהיג החינוכי, שיכול להוביל אותנו לשם. ואם יש לכם רעיון, זה הזמן, כי אנחנו ממש קצרים בזמן. ההרשמה לבתי הספר התיכוניים מתחילה בחנוכה, אם אנחנו לא נמצא כמה שיותר מהר בן אדם שיכול לדחוף את זה קדימה, זה לא יקרה. הדבר האחרון, זה יעד שלנו, עבודה משותפת פנים רשותית. זה קצת לאחד את המרחבים שאנחנו עובדים בהם, יחד עם הרווחה, יחד עם המרכז הקהילתי. ולשמחתי, יש לנו שותפים מדהימים בעניין הזה. גם שלומי מהמתני"ס מוביל את הסיפור הזה של השיתופי פעולה, וגם אנחנו עכשיו לומדים להכיר כול אחד את המקומות שלו, וליצר איזה משהו רחב יותר.

אורה סידא [כפר חושן]: איפה יש לכם מרכזי למידה, באיזה יישובים?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: מרכזי למידה. אנחנו רוצים לפתוח מרכזי למידה במקומות שזה יהיה אפקטיבי וטוב. ולכן, מה שהולך להיות, בימים הקרובים ייצא קול קורא ליישובים, ואתם צריכים לדאוג, אם אתם רוצים את זה ממש, תדברו עם וועדות החינוך ביישובים שלכם שיגישו את הקול קורא הזה. אנחנו נדאג למעטפת, אנחנו נדאג למורים, אנחנו נדאג להכול. אתם צריכים לדאוג שיהיה רישום משמעותי, מינימום 20 תלמידים.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: במלחמה אנחנו כן החזקנו את הפרויקט הזה, גם עם 8 תלמידים.

דוד כלפה [עלמה]: כמה יישובים? אז עשינו פיילוט של 3, כמה עכשיו?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: כמה שיידרש.

דוד כלפה [עלמה]: לא, כמה יישובים? כול מקום שיהיו 20 תלמידים ייפתח?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: אמרתי, ייצא קול קורא. ייצא קול קורא, שבו עם ההנהגות שלכם, תדברו על זה.

דורון פרימוביץ [זלתון]: דווקא לדעתי בדבר הזה, כדאי שראש המועצה יזמן את ראשי הוועדים יחד אתך, ותתנו לדבר הזה במה.

ישיבת מליאה 12.11.25

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: מציגים את זה בפורומים.

דורון פרימוביץ [דלתון]: לפעמים אנשים ישנים בעמידה. אנחנו רוצים לשאוף שהטובים ילמדו את הפחות טובים. ואז תהיה מן תחרות, אם אני מנהיג בדלתון, אני רוצה לעבוד לפחות כמו בעלמה. כשדבר כזה מקבל במה וביטוי, אנשים ישאפו יותר, ירצו יותר. את יודעת כמה נשים ייצאו שהן יותר דומיננטיות.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: יש כזה, בבניין מולנו עכשיו, יושב הפורום המקצועי של הוועדים המקומיים, ולומד איך לבנות תקציב, והם מכירים.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: אני רוצה לסמן את חברי המליאה שדוחפים את זה כול הזמן קדימה, דודו ואלי ימין. 2 דברים שאנחנו רוצים להציג פה. הוספנו בתקציב 150 אלף שקל מענים לפרט. מענים לפרט, זה כול אותם דברים שבשוטף אין לנו דרך לעשות אותם, אבל יש בהם צורך. לפעמים ילד בשביל להשתלב בבית הספר, צריך איזו עזרה של סייעת לחודש-חודשיים, צריך הסעה מיוחדת כי הוא מסיים יותר מוקדם, צריך איזו דחיפה קדימה. באמת, בדברים האלה, אני לא מדבר על הדברים הגדולים. הסעות למקום שהוא לא אזורי מיפוי, זה לא יקרה, ברמה הרשותית, זו החלטה שלכם.

אורה סיידא [כפר חושן]: זה לא עובר דרך הרווחה כל הקטע הזה?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: אני מדבר על החינוך, אני מדבר על מה שקשור אליי. יש תלמיד שלא משתלב בנוף גליל, צריך לסייע לשלב אותו.

דורון פרימוביץ [דלתון]: דבר איתנו במיליונים, אל תדבר איתנו ב-150,000, כי זה כסף קטן.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: בסדר, אתם תחשבו הכול בסוף. מרכז מצוינות רשותי, חשוב לי לדבר על זה, כי זה הולך לקום בסמסטר הבא. אנחנו פותחים בשכבות בי-גי מרכז מצוינות רשותי.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: זה ממש שווה. זו תוכנית חדשה של בני, תקשיבו רגע, זו ממש תוכנית טובה.

דוד כלפה [עלמה]: כמו שפעם המחוננים היו הולכים לתל חי?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: היום לא נוסעים לתל חי.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: הוא מתכוון לא הרבה, זה לא שלא נוסעים לתל חי.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: אני אומר לכם, ביחס לרשויות אחרות ובכלל, אנחנו לא נוסעים לשם, מה אנחנו לא מחוננים? אין לנו את הפוטנציאל? יש לנו הכול. אני אומר, יש פה הכול, רק אנחנו לא מצליחים



ישיבת מליאה 12.11.25

לחבר את זה. ולכן, מה שאנחנו רוצים להקים פה מסמסטר הבא, יש כבר מנהלת מהפילנתרופיה, מחותם שמלווים אותנו. זאת עוד הזדמנות להגיד תודה לחותם, שמשקיעים בזה באמת הון. יש לנו מנהלת למרכז הזה, אנחנו מתחילים לעבוד עליו. אנחנו רוצים לאתר בשכבות ב' ו-ג' את הפלח העליון של התלמידים ברוכי הכישרונות, סביב 3 תחומים מרכזיים.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: חשוב להגיד, שהיום ילד בכל מקום בארץ, כדי להגיע לכיתה ג' ולעבור את המבחן, יש קורסים, יש חברות שמתמחות בזה. וההורים שולחים את הילדים לקורסים האלה והם מגיעים מוכנים.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: זה הסיפור.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: מה שכאילו אמור להיות ההפך, אגב. אמורים הילדים בכיתה ג' להיבחן ככה. אבל זה לא קורה ככה. אז בעצם הרעיון של בני אומר, אוקיי, אנחנו יודעים שלא כל הורה אולי יש לו את המודעות להביא את הילד שלו למקום הזה. אנחנו בעצמנו נעשה איזה שהוא צעד אקטיבי. זו באמת תוכנית שריגשה אותי והיא מבורכת. נאתר את אותם ילדים, ואנחנו נעשה להם את קורס ההכנה. בכיתה ג' כשהם ייבחנו, יהיה להם סיכוי יותר גדול להיות בתוכניות מחוננים.

אורה סייזא [כפר חושן]: זה יהיה במסגרת שעות הלימודים?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: אני אסביר בגדול על התוכנית. אנחנו הולכים לאתר את הילדים האלה סביב 3 תחומים מרכזיים, מדעים, אומנויות ורוח. רוח כדי לחבר גם את בתי הספר שהם יותר דתיים, רוצים לדבר למשל על מצוינות בלימוד קודש, וכו'. אנחנו נאתר את הילדים האלה, 50 בשנה הראשונה. כשאני אומר 50, זה סדר גודל של 20% מבתי הספר, משכבת הגיל של ב' ו-ג'. אנחנו נביא אותם פעמיים בשבוע. מ-12:00 נוציא אותם מבתי הספר למרכז שיש לנו פה, מול המועצה. הם יקבלו מעטפת מלאה. אתם שואלים מה זו מעטפת מלאה? מעטפת מלאה זה שהם יקבלו צהרים. אנחנו מחלקים את זה ל-2 חלקים. 1. ברמת התוכן. אני רוצה ברמת התוכן הכי מוקפד שיש. אני רוצה ילדים מכיתה ב', מסתובבים עם סינרים ועושים ניסוי. ככה אני מדמיין את זה. ילד שבחר באומנות, מקבל שיעור במרכז המוזיקה, שיעור על כלי שהוא בוחר. אנחנו באמת רוצים את הדבר הכי חזק והכי גדול. זאת המעטפת מצד אחד ברמת התוכן. אנחנו גם נכין אותם למבחנים, בגלל זה בחרנו את שכבות ב' ו-ג', כי בסוף ג' אפשר לגשת למבחן של המחוננים. אנחנו נכין אותם למבחן הזה. ברמת היוקרה, אנחנו רוצים להרים את זה. לתת להם תחושה שזה כולל הכול, באמת הכול. כרטיס סטודנט צעיר, הכול הכול. אנחנו קוראים לזה קורסים, זה סימסטריאלי, אנחנו רוצים לדחוף אותם קדימה ברמה כזאת, זה משתלב באסטרטגיה שלנו, שאפשר להרים מלמטה, וצריך גם למשוך מלמעלה, כדי להרים את זה, וזה מה שאנחנו רוצים. הרבה פעמים מגיעים אלינו על כל מיני מסוכות



ישיבת מליאה 12.11.25

למחלקה, קיבלו את הילד שלי בבית הספר, לא קיבלו אותו בבית הספר. אני רוצה שתהיה פה רשימת המתנה של ילדים שההורים שלהם לוחצים על כולנו לקבל אותם למקום הזה, שזה שינוי בתפיסה.

דורון פרימוביץ [זלתון]: איפה התפיסה הטכנולוגית שקיימת בעולם המתקדם, נושא ה-AI.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: אני מסביר, אתה מכריח אותי להיכנס טיפה יותר. יש 3 תחומים שאמרנו. אמרנו מדעים, אמרנו אומנות ואמרנו רוח. מי שבחר במדעים, הוא יצטרך לבחור קורס מ-3 קורסים שהם חובה, אחד מהם יהיה AI, כול מיני קורסים כאלה שהוא יצטרך לבחור. אחד מתחום הדעת שלו, ואחד שלא מתחום הדעת שלו. אבל בגדול, תסתכלו על זה כמקום שאנחנו רוצים לייצר גם יוקרה, וגם משיכה מלמעלה, זה הסיפור. מי שיהיה שם מכיתה ב' ו-ג', יקבל מעטפת מלאה. תהיה לזה השתתפות הורית, יהיה לזה הכול, אבל בסוף זו מעטפת מלאה. מנהל חינוך שלם, דיברנו על זה. זו תת מחלקה שהולכים להקים במחלקה. זה ממומן, פילנתרופיה חותם 300 אלף שקל. חותם משקיעים פה סכום אדיר, אנחנו לא מציגים את זה פה.

דורון פרימוביץ [זלתון]: מה זה הגוף הזה?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: חותם זה גוף שהוא מומחה לפיתוח הון אנושי בחינוך. עם פרוץ המלחמה, הגיעו אליהם, כי הם באמת גוף רציני, הרבה גורמים שרוצים לתרום, אבל אין להם יכולת להפעיל את התרומה הזאת בשטח. חברו אליהם, ואמרו להם, אנחנו מוכנים שתשקיעו, תבואו למרום הגליל. במרום הגליל חיבקו אותם, ולכן הם פה. הם אוהבים את מה שהם עושים, הם מגייסים, השנה הם מושקעים פה במיליונים, בשנה הבאה כבר יש לנו השקעה כתובה, הכול, סגורה, שסגרנו איתם בהרבה מאוד כסף. פיתוח הון אנושי. רשמתי פה 350,000 שקל, זה כל הפרומים שדיברנו עליהם. זה באמת משהו מושקע וגדול. ועדת חינוך גפן תנופה, 100 אלף שקל הקצנו. יש לנו וועדת חינוך, יש לנו יו"ר, שזה החבר'ה שלכם פה, מתוככם, את מרסל ואת שאר החברים. אנחנו מקצים להם גם סכום של כסף שיגדל.

אורה סייזא [כפר חושן]: כבר עשיתם ישיבות, מרסל?

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: כן, היו כבר שתי ישיבות. אגב, רוב הוועדות כבר התכנסו.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: הדרכה. הוספנו העשרה בגנים, והעשרה במעונות, והדרכה פדגוגית במעונות. הדרכה פדגוגית 120 אלף שקל בכול המעונות, כולל הפרטיים הגדולים והמוכרים בכול היישובים. שמנו העשרה בגנים, אנחנו נשב עם המפקחות. אנחנו מתחילים פה עכשיו סבב גנים, אתם תשמעו על זה, אנחנו הולכים לשבת פעם בשבוע עם גן, עם כל צוות הגן, כול הסייעות, הגננת, הגננת משלימה. לשבת פה ולדבר על הגן. מה הולך להיות בגן? אנחנו בסוף, לכול גן, חוץ ממה שאנחנו משקיעים בקרן קרב בגנים, אנחנו הולכים להשקיע איזו פעילות בגן. שהם יבחרו אותה יחד עם המפקחת, באישור המפקחת.

שאול רומאני [ביריה]: יש 38 גנים.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: הסכום הזה יגדל, כשאנחנו נקבל את הכספים, שאנחנו לא יודעים כרגע כמה, אבל הם אמורים להגיע אלינו תוך שבועיים.



ישיבת מליאה 12.11.25

שאול רומאני [ביריה]: במציאות יש המון גנים. הבת שלי בגן, גן יחסית גדול, 37 ילדים. מגיעה הגנת, פונה אליי כי אני חבר מועצה, בעבר חבר וועד, אומרת לי, תשמע, אני פותחת את השנה, יש לי 37 ילדים, פאזל אין לי בגן.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: זה כל כך לא נכון.

שאול רומאני [ביריה]: זו דוגמה.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: לא, אל תגיד דוגמה, זו לא דוגמה. ההשקעה של הרשות בגני הילדים ב-4 השנים האחרונות היא חסרת תקדים, חסרת תקדים. ואני עומדת מאחורי זה.

דוד כלפה [עלמה]: קרן, היא מתכוונת שהילדים מכירים את כל הפאזלים בגן.

** מדברים ביחד.*

שאול רומאני [ביריה]: בא וועד היישוב, אומר 5,000 שקל. באה המועצה, אומרים לי אין בעיה, יש תקציב 2026, תבקש. אז אני מבקש, אם אפשרי, לכול גן, 38 גנים, תנו 5,000 שקל.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: אבל אנחנו נותנים יותר מ-5,000.

עמית סופר [יו"ר]: האמת שזו הסיבה שכמעט כל ילדי צפת מחכים בתור של גן ביריה, מעניין למה.

** מדברים ביחד.*

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: דוגמה לא טובה בביריה.

דוד כלפה [עלמה]: חברים, אני חושב שלא נותר לנו אלא לברך את בני ולשמוח שזכינו בו כמנהל מחלקה. אין לכם מושג כמה הוא עובד קשה.

** מחיאות כפיים.*

סילביה חואג' [ריחאניה]: מה לגבי תכני לימוד בגנים, בקרה, ויישום.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: בדיוק מה שאמרתי עכשיו. בגדול, הכסף שאנחנו מקצים עכשיו לכול גן הוא לא להצטיידות. יש כספים של הצטיידות ששמנו שם, יותר מהסכום ששאוּלי הזכיר. תבואו אליי, בשמחה רבה. יותר מזה, מה שאני דיברתי, דיברתי על העשרה פדגוגית. ההעשרה מעוונות, זה לא הצטיידות.



ישיבת מליאה 12.11.25

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: לא, לא סותר. יש פה הזדמנות, עוד לא קלטנו את המנהלת לקדם יסודי.

סילביה חואג' [ריחאניה]: אין תהליך למידה?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: אני אענה לך על זה. א', לא קלטנו עדיין מנהלת לקדם יסודי, ויש פה הזדמנות, למרות שזה נראה לא, כי השטח מתנהל עכשיו, בתפעול. אנחנו מחפשים מישהי שתביא את הקומה הבאה של הפדגוגי. בגלל זה אני שמח שזה מתנהל עכשיו, כי זה לא שהיא תצטרך להתעסק בזה, זה מתנהל עכשיו. אנחנו מחפשים את הקומה הבאה, יש לנו 2 מועמדות ממש טובות.

*** מדברים ביחד.**

דוד כלפה [עלמה]: מתקבלים תקציבי מועצה מעבר למה שמקבלים?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: התשובה היא כן. אמרתי, וזה כתוב.

דוד כלפה [עלמה]: לא, אני שואל לגבי פרטיים.

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: אני מסביר. אנחנו השנה הקמנו 2 פורומים, פורום מנהלי מעונות ופורום מטפלות. הפורום של מנהלי מעונות, לא משנה מי, גם מעון שהוא לא שלנו. מעון מרגלית, ריחאניה יש לנו מעון. לא משנה מי, משתתפים ב- 2 הפורומים האלה. עמית פתח את הפגישה עם המטפלות עצמן, כשעשינו הרמת כוסית, פתח את הפגישה, זו פעם ראשונה, אנחנו מכבדים אותן. עשינו להן ארוחת צהרים. הם מגדלים את הילדים שלנו, את הבסיס, לא משנה איפה. אם זה שלנו מבחינת שכר, או של המתנ"ס או אחר. אני לא יודע אם השאלה לבני או לשלומי. עד לפני כמה שנים, בתור אחד שגדל פה, הייתה לנו שותפות מאוד מאוד גדולה עם יהדות בריטניה, ששמה הרבה כסף, הרבה פעילות והרבה תוכן, ובקורונה זה הפסיק. אני יודע שאחרי המלחמה מהסוכנות היהודית הכניסו פרויקטורים כדי לאתר קהילות. אנחנו במעלות עושים מיפוי למצוא קהילה בארצות הברית שתאמץ את מעלות. האם תהליך כזה מתבצע אצלנו, האם יש איזה גישוש?

בני סויסה [מנהל מחלקת החינוך]: התשובה היא כן.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: אז אני אגיד. קודם כל, עם השנים, יהדות בריטניה, כולכם מכירים, השקיעה פה המון המון כספים, עם כל השינויים בפילנתרופיה היהודית בבריטניה. לאט לאט זה דעך, אתה מכיר את זה בן. גם המשלחות, ובמלחמה הייתה לנו הזדמנות, וניצלנו אותה, וישבנו וקשרנו קשר מחודש עם יהדות בריטניה ועם הסוכנות היהודית. שלומי מאוד בתוך מעורב בקשר הזה. המטרה היא לחדש את המשלחות גם לחו"ל, אבל הם ביקשו להתחיל מהבסיס, לבסס את זה בארץ. השנה, שלומי יכול להעריך, התארחו אצלנו בני נוער שטיילו עם המשלחת שהגיעה לארץ.

שלומי בלו [מנהל המתנ"ס]: 180 בני נוער.



ישיבת מליאה 12.11.25

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: 180 בני נוער. היו לזה מיונים, ואנחנו מאוד מקווים לחזק את הקשר. התוכנית שדרכה אנחנו עושים את זה, זה דרך מנהיגות ונוער. זה המוקד, אמרנו שנשים עליו את כל המשקל. דרך זה, אם אתם עוקבים אחרי הפרסומים, במרכז הקהילתי הקים מועצת נוער, עושים את התוכניות ברובת מצווה, עושים את תוכנית המנהיגות האזורית. ראיתי מועצת נוער עכשיו הקליטה את הפודקאסט הראשון שלה, באמת נעשים דברים מאוד מאוד חיוביים. שוב, אנחנו לא מסתירים את איפה שאנחנו צריכים להשתפר. המספרים מאוד לא גבוהים, וזה חבל, כי זה פעילויות סופר איכותיות. אני מאוד מקווה שגם נגיע לזה.

עמית סופר [יו"ר]: תודה רבה בני. טוב, חברים, נשאר לנו עוד שני סעיפים קטנים,

[4] אישור נציגי ציבור חברי דירקטוריון המרכז הקהילתי.

עמית סופר [יו"ר]: יש לנו אישור נציגי ציבור וחברי דירקטוריון. יש לנו שני נציגים של המרכז הקהילתי שאנחנו מעלים, מהישוב ריחניה מרג' אטלש, ומהישוב אור גנוז שרה יעקב. אגב, עכשיו ייצא גם קול קורא לנציגי ציבור נוספים.

שלומי בלו [מנהל המתנ"ס]: שרה יעקב לא יכולה, היא עובדת של המתנ"ס, אלא אם כן היא מתפטרת.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: היא עובדת של המתנ"ס?

שלומי בלו [מנהל המתנ"ס]: כן. היא מנהלת הקהילה.

** מדברים ביחד.*

עמית סופר [יו"ר]: אנחנו ביקשנו גם נציגה מפרוד. אנחנו משתדלים לתת מגוון מגזרי.

דורון פרימוביץ [דלתון]: עמית, אל תוריד רגל מהגז, קבל מאיתנו אישור טלפוני לבאים בתור, חבל על הזמן.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: נציג הציבור החרדי, ואז זו משבצת כללית.

עמית סופר [יו"ר]: אנחנו נעדכן אתכם.

דורון פרימוביץ [דלתון]: צריך להביא אנשים דומיננטיים.

אריה שלג [מירון]: אנחנו מאשרים.

עמית סופר [יו"ר]: צריך גם ייצוג של נשים.

ישיבת מליאה 12.11.25

דורון פרימוביץ [דלתון]: אין פה מקום לעשות טעויות. צריך לפנות לאנשים שהם פנויים לעשות, שהם רוצים לעשות, וזה בוער בהם.

עמית סופר [יו"ר]: לכן בחרנו את האנשים הללו.

דוד כלפה [עלמה]: עמית, נתתי לך שם של בחורה שהיא ראוייה לזה.

עמית סופר [יו"ר]: הבקשה הייתה מגזרית, יש לנו המון אנשים ונשים ראויים.

החלטה: אישור נציגי ציבור חברי דירקטוריון המרכז הקהילתי יובא לאישור טלפוני.

[5] הגדלת חוזה ביצוע מעון יום ספסופה-חזית ופיתוח החצר מסכום החוזה 223,437 ₪, סכום ההגדלה 111,718 ₪ המהווה 50%.

שיפוצי קיץ- שיפוץ ואיטום מוסדות חינוך, מסכום החוזה 311,800 ₪, סכום ההגדלה 155,900 ₪ המהווה 50%, סה"כ 467,700 ₪.

קרן פטל [מנכ"לית המועצה]: אתם מכירים את הנושא, מעון יום בספסופה, החזית ופיתוח החצר. מדובר על הגדלה של 50%. הסכום הכולל בחוזה הוא 223,437 שקלים, סכום ההגדלה 111,718 שקלים. מדובר בשיפוצי קיץ- שיפוץ ואיטום מוסדות חינוך, זו הגדלה שנייה. סכום החוזה הוא 311,800 שקלים, סכום ההגדלה המבוקש 155,900 ₪ המהווה 50%, סה"כ 467,700 ₪. אלו 2 חוזים שאנחנו מבקשים את ההגדלה.

אריה שלג [מירון]: מאשרים.

החלטה: חברי המליאה מאשרים פה אחד את הגדלת חוזה ביצוע מעון יום ספסופה-חזית ופיתוח החצר

מסכום החוזה 223,437 ₪, סכום ההגדלה 111,718 ₪ המהווה 50%.

שיפוצי קיץ- שיפוץ ואיטום מוסדות חינוך, מסכום החוזה 311,800 ₪, סכום ההגדלה 155,900 ₪

המהווה 50%, סה"כ 467,700 ₪.

- סיום הדיון -

עמית סופר
ראש המועצה