



**פרוטוקול מליאה אישור תקציב לשנת כספים 2022**

**מס' 9/2021**

מיום חמישי, 30 בדצמבר 2021, כ"ו בטבת תשפ"ב

חסרים		נוכחיים		
שם	ישוב	שם	ישוב	
דהן עמרם	אביבים	עמית סופר	בר יוחאי	1
סודרי אהרון	אמירים	ביסמוט ליון	אמירים	2
נאמן רינה	אמירים	ביתן עזר חנון	ביריה	3
ציון ארביב	ביריה	אייל דמרי	ביריה	4
סויסה בנימין	בר יוחאי	גירבי דוד	בר יוחאי	5
פרימוביץ דורון	דלתון	כחלון יצחק	בר יוחאי	6
אלקבץ מרדכי	כפר חושן	אלגלי אלגלי	דלתון	7
דוד ממן	כרם בן זמרה	מוטי גרידיש	דלתון	8
אלימלך אורן	לבנים	סרפטי רוני מכלוף	כפר חושן	9
ליון יעקב	מירון	אלמלח מאיר	כפר חושן	10
חלאג שכיב	עין אל-אסד	אלגלי אברהם	כפר חנניה	11
יוסף סלאמה	עין אל-אסד	אבו אברהם	כפר שמאי	12
יקוטי אסנת	דוב"ב	ימין אליהו	כרם בן זמרה	13
דדוש חיים	עלמה	שלג אריה	מירון	14
גילה יחיאל	עמוקה	בעדאש גלבע אברהם	עלמה	15
פורר ליבנת	פרוד	כלפה דוד	עלמה	16
עידן נאמן	פרוד	חורשיד אחמד	ריחאניה	17
תורכ ג'יהאד	ריחאניה	עג'אווי קאסם	ריחאניה	18
רחמים מלמד	אור גנוז	גוש ממדוח	ריחאניה	19
אשר נאעמה	כלנית	פרגיאן יצחק	שזור	20
חאתם עאמר	עין אל אסד	בן שאנן אברהם	שפר	21
התפטר	כפר חנניה	אבנר מאירוביץ	כדיתא	22
התפטר	טפחות	כמיסה הלל	חזון	23
התפטר	דוב"ב			

**משתתפים נוספים במליאה :** קרן פטל מנכ"לית , חנה שטיין גזברית, רוני דנה משרד רואה חשבון, עו"ד איתן מימוני-יועץ משפטי, רותם רייטר-מנהל מחלקת פיתוח כלכלי, אלי סבג עוזר ראש המועצה , אבי כהן מזכיר אור הגנוז.

## סעיף 1 – אישור תקציב המועצה לשנת 2022

**עמית סופר, ראש המועצה:** נתחיל עם ישיבת התקציב לשנת 2022, חנה ורוני יציגו את הדברים אח"כ נתייחס תרשמו לכם את השאלות ונפתח לדיון. כמובן גם אתייחס בפירוט.

**חנה שטיין, גזברית** אני בטוחה שכולכם שמתם לב שהשנה אנחנו מתכנסים ב-31/12 שזו הייתה שאיפה של כל הנהלת המועצה שאנחנו נעביר את התקציב השנה בזמן.

**חנה שטיין, גזברית** אני רוצה להגיד תודה רבה לכל מנהלי המחלקות שנרתמו והכינו ועזרו, כולנו נרתמנו למשימה הזו שהשנה ואני מקווה שזו תהיה המסורת כעת במרום הגליל שעד ה-31/12 מעבירים תקציב. התקציב של שנת 2022 גדל משמעותית לעומת 2021, 153,642,000 ש"ח. הגידול העיקרי נובע מהסכם שנחתם בהובלה של עמית והממונה על המחוז לגבי הארנונה ממשרד הביטחון. כמו כן, השלמנו במסגרת תוכנית ההמראה את וכבר התחיל לעבוד ומוסיף לנו כ-800,000 ש"ח בשנה, מול זה 150,000 ש"ח הוצאות ששל התחזוקה וכבר שנחתם עם חברה שתתפעל ותעשה את זה.

יש גידול בהסעות חינוך בהסעות החינוך, גם בצד ההוצאות וגם בצד ההכנסות, לאור המעבר של משרד החינוך לשיטה של תקצוב פר תלמיד ובחינוך המיוחד המועצה נבחרה כפילוט. אלו הדברים הגדולים כעת רוני יעבור פרק-פרק.

**רוני זנה רוי"ח:** אני רוצה להסביר מה הנחה אותנו בהכנת התקציב. משרד הפנים קובע חלק מהפרמטרים לגידול משנה לשנה, הוא מנחה את הרשויות, השכר אמור לעלות בין 0.8-1.5% משנת 2021 ולשנת 2022, פעולות אפס גידול כבר 18 שנה שאפס גידול של משרד הפנים ואנחנו סופגים כל הזמן את העלויות הזוחלות בפעולות הכלליות ובכלל בפעולות. בארנונה יש לנו טייס אוטומטי שזה 1.92 שזה שקלול של ממוצע השכר במשק, זה יוצא 1.92%, אלו ההנחיות של משרד הפנים. הארנונה כפי שאתם רואים עלתה בכ-5 מלש"ח שזה הטייס האוטומטי ששוחחנו עליו כעת ומה שחנה הסבירה לגבי ההסכם של משרד הביטחון ויש גם גידול טבעי ביישובים. בהכנסות העצמיות גדלנו ב-1.5 מלש"ח שנובע ממימון קרנות הרשות את המלוות של הדיור ואת ההנדסה. משרד החינוך, יש גידול גדול מאוד גם לצד ההכנסה וגם לצד ההוצאה של קרוב ל-7 מלש"ח שזה נובע גם מקווים חדשים וגם מתקצוב 'פר קפיטה' שהעלה לנו מאוד את ההכנסות ושנה שעברה היה חוסר בביצוע של ההסעות שבעיקר הגידול הוא בהסעות בגלל הקורונה והסגר וכל מה שהיה. המענק הכללי לאיזון נשאר כמו שהוא למרות שפה אתם רואים שהוא כאילו גדל, פשוט שנה שעברה הוא עודכן לאחר שאישרנו את התקציב. זה בגדול לגבי ההכנסות. השנה גם כפי שראיתם בחוברת השתדלנו להציג הכנסות מול הוצאות ככל שאפשר. אתם יכולים לראות את הדברים בבירור בנושא החינוך, גני ילדים, הכנסות הוצאות וברוחה אתם גם רואים פחות או יותר הכנסה מול הוצאה וזה נותן אינדיקציה.

**אריה שלג חבר מועצה:** הסכומים של 2021 זה עד רבעון שלישי?

**רוני דנה רו"ח:** הסכום של 2021 הוא התקציב המאושר של 2021 ואם אתה זוכר עשינו עדכון תקציב ל-2021 שאתה רואה אותו בעמודה השנייה, זה לא הביצוע אלא זה התקציב.

**קרן פטל מנכ"לית:** כמובן התקציב מקושר לתוכניות עבודה מנהלי המחלקות הגדולות מציגים את התוכנית אל מול התקציב בבקשה.

### • הצגת תוכנית - מחלקת הנדסה

**ראובן דדיה מהנדס:** שלום לכולם, בשנה וחצי האחרונות קלטנו בוועדה כוח אדם איכותי שמעלה את השירותיות של הוועדה לתיכנון ובנייה לרבות בהכנסות של הוועדה. השנה זה עלה ל-7.6 מלש"ח. זה מראה על ההתנהלות של העובדים, וכן על גידול בבקשות להיתר.

**אריה שלג חבר מועצה:** ממה נובע הגידול?

**ראובן דדיה מהנדס:** הגידול נובע בעיקר מהיטלי השבחה וביוב, אנשים בונים יותר.

**חנה שטיין גזברית:** לגבי היטלי השבחה והיטלי ביוב- זה חייב להירשם בקרן מיוחדת, זה לא יכול להירשם לתקציב הרגיל, ומהקרן הזו אנחנו לוקחים כל פעם אחוז מסוים לתקצב את מחלקת ההנדסה לרווחת התושבים.

**אריה שלג חבר מועצה:** אני חושב שאנחנו צריכים לקבל החלטה במליאת המועצה לגבי היטלי ביוב. לא יכול להיות שיגבו היטל ביוב והכסף לא יהיה לביוב. אנחנו בשנת 2021, ויש פה אנשים שאין להם ביוב. אתם מודעים למה שקורה פה? הכסף של היטל ביוב צריך להישאר בביוב, ב-100%.

**חנה שטיין גזברית:** אריה, כל שנה יושב מבקר משרד הפנים, בודק את הכנסות הביוב אל מול הוצאות, אסור לכם להשתמש בכסף הזה להוצאות אחרות של הרשות.

**רוני דנה רו"ח:** מימון מקרן הביוב לתקציב הרגיל מותר עד גובה פירעון מלוות של הביוב. יש לנו פירעון מלוות של ביוב, זה בעמוד 11, 1.7 מלש"ח, כ-1.85 מלש"ח, אנחנו מתקצבים עוד 1.5 מלש"ח, אתם יכולים לראות את זה באותו עמוד, הכל לפניכם.

**מאיר אלמליח חבר מועצה:** אפשר לדעת מתי נגמרות ההלוואות האלו? כי אנשים שמתחילים לבנות בתים היום מקבלים חתיכת שובר שזה המון כסף ועוד לא התחילו לשים אבן אחת וכבר משלמים סכומים שלא משלמים בשום מועצה באזור. אני לא מבין מתי זה הולך להיגמר? בנוסף, אם אתם עושים את החלוקה כמו שצריך לעשות אותה, חלוקה אמיתית. זאת אומרת אם יישוב שלפני 20 שנה היו לו מערכות ביוב שהסוכנות והאגודה שילמו אותן למה הוא צריך לשלם עוד פעם כסף?

**חנה שטיין גזברית:** קודם כל העניין של ההיטל ביוב, זה נקבע על ידי רשות המים לא על ידי המועצה, אחרי שהם בודקים את כל ההוצאות של המועצה ועושים חישובים לא המועצה.

לגבי סיום ההלוואות אלו יסתיימו ואחרות יהיו, זה 24 יישובים תמיד צריך תשתיות.

**עמית סופר ראש המועצה:** זה נמצא עכשיו באישור אצל רשות המים ואנחנו מחכים לחוות דעת מהיועמ"ש מה עושים בטווח הביניים.

**ראובן דדיה מהנדס:** היטלי השבחה - הבקשות בתקופה הזו של שנת 2021 מסתכמות ב-493 בקשות, לעומת 324 בקשות שנה שעברה. מספר ההיתרים שהופקו השנה 149 היתרים לעומת 80, אנחנו גם מקצרים מאוד את תהליך הוצאת ההיתר. כמו בכל המדינה יש חוק של הנגשה, אנחנו מחויבים להנגיש את מבני הציבור בתחום הרשות.

**קרן פטל מנכ"לית:** צריך להגיד שמשרד הפנים והמשפטים כמו כל משרדי ממשלה מחייבים את הרשויות המקומיות לעשות דברים אבל לא מתקצבים אותם בכלל, לעומת זאת יש תחביב שפיתחו כל מיני משרדי עורכי דין שידועים כבר במדינה שעל כל דבר כזה הם שולחים לכל הרשויות ומגישים תביעות מבוקר עד ערב על פערי נגישות שאינם מטופלים. הרשויות התאגדו וכבר תבענו אותם ייצוגית, פעם אחת זכינו, בגלל שאחד מהעו"ד עשה "העתק-הדבק" לאיזה מכתב והפיץ אותו לכמה רשויות. כמובן שמבחינה עקרונית אנחנו חייבים ורוצים להנגיש את כלל התשתיות אבל זה נושא שיש לו השלכות תקציביות מטרופות שאין שום מקור למימון שלהם. אנחנו מגישים תוכנית רב שנתית ואני מקווה שמשרד המשפטים בהיעדר אפס תקצוב מהמדינה יאשר אותה.

**ראובן דדיה מהנדס:** אחד העובדים במחלקה תכף מסיים את הקורס שלו כרכז נגישות והוא יעזור לנו להכין את תוכנית העבודה בנושא לשנה הבאה כדי לצמצם הפערים בנושא בתחום המועצה. צריך לעשות יישור קו, לבדוק מה מצבו של כל מבנה ציבור. השנה גם קלטנו מהנדס מים וביוב חדש, חן אורנשטיין, בחור מקצועי מאוד. הכנו דוח תחנות שאיבה, נדרג שם תחנות שאיבה בעייתיות על מנת לצמצם עלויות בתיקונים נקודתיים ונעשה תכנית עבודה שמטרה מניעה מראש. לעניין שיפור וטיוב מסד הנתונים המערכתי - התחלנו לרכז את כל הנתונים מהפרויקטים בוועדה. אנחנו רוצים להכניס שכבת נתונים של האזמדים שנוכל לצפות בכל נקודה אם יש קו מים, חשמל או ביוב שעשינו. אנחנו נכניס את זה למערכת, זו עבודה מאוד ממושכת אבל אנחנו בכיוון הנכון. כמו כן השנה נעשה תצ"א חדשה אז ה-GIS יותאם למה שקורה היום בשטח, הקיים הוא מ-2015 מאוד ישן, מאז היו שינויים רבים בשטח. מעבר לכך אנחנו בקרוב גם כן מתכננים לקלוט מהנדס פרויקט חדש, אנחנו נמצאים בעומסים גדולים של עבודה ויש לנו צורך במהנדס נוסף. אנחנו רוצים לייעל את ההרחבות ועוד.

**אבנר מאירוביץ' חבר מועצה:** בקשר לתשתיות הביוב, אנחנו סובלים מהעבודה של המט"ש, אני דיברתי עם חן, [לא שומעים את מלוא השאלה, ללא מיקרופון].

**ראובן דדיה מהנדס:** המט"ש נבנה במקום מסוים שמיועד לכך מבחינה תב"עית. הוא אושר ע"י משרד הבריאות וגורמי החוץ הנדרשים.

**אריה שלג חבר מועצה**: אתה כבר שנתיים בתפקיד נכון?

**ראובן דדיה מהנדס**: לא, שנה.

**אריה שלג חבר מועצה**: אני רוצה לשאול איך אתה רואה את העתיד בתחום הביוב ביישובים? ביישובים הוותיקים, האם אתה מודע לכך שיש בעיות? האם אתה צופה שבע"ה בשנה העתידית אתה תראה לנו תוכניות לביצוע עבודות ונראה מתקציב לתקציב שישנה התקדמות ונעשות פעולות שאנחנו יכולים להגיד לתושבים מה עשינו. אני רואה ביישובים שעד היום הניקוז לא כמו שצריך, הביוב לא כמו שצריך, אנחנו מצפים לראות תוכנית עתידית למושב.

**ראובן דדיה מהנדס**: אני נתתי הנחיה לחן להתחיל לעבור ביישובים ולמקד את הבעיות האקוטיות בכל יישוב. ברגע שאנחנו נסיים את הסקירה אנחנו נביא את הדברים לידי תוכנית. אנחנו קבענו גם עם המינהל לביוב פגישת הכנה בנושא.

**אלי ימין**: הבחור שנה בתפקיד, שנה הבאה הוא יבוא אליכם עם תוצאות, תנו לו את ההזדמנות.

### • **הצגת תוכנית – מחלקת חינוך**

**אבי צ'פניק מנהל מחלקת חינוך**: קרן וחנה יכולות להעיד שהצגת תוכנית העבודה של מחלקת החינוך לוקחת לפחות 7.5 שעות, אבל ביקשו ממני כאן 20 דקות.

**קרן פטל מנכ"לית**: להצגת התקציב אצל חנה קדמה לפחות שבוע עבודה משמעותית של צוותי החינוך.

**אבי צ'פניק מנהל מחלקת חינוך**: אנחנו כבר חודשיים וחצי עובדים על תוכנית עבודה, ברמת מנהלי יחידות, תוכנית העבודה מקושרת תקציב. אני אשתדל לעשות את זה תמציתי. אסטרטגי - אנחנו בעיצומה של בניית תוכנית אב לחינוך במעגלי היועצות רחבים, יש לנו יועצת אסטרטגית שעוזרת למחלקה לעשות תוכנית אב רב שנתית למערכת החינוך. אנחנו מתכננים בשנה הבאה לעבוד בשיטות עבודות מתקדמות שישפרו את הזיכרון הארגוני, ניהול המידע הפנימי ועוד. כמו גם האיזון של האסמכתאות התקציביות למנהלי היחידות בצורה כזו שמהירות התגובה לצרכים השונים תהיה מהירה יותר. אחד הנושאים שאנחנו עוסקים בו הרבה ובדרגים הגבוהים ביותר זה על הרצף החינוכי והעל יסודי, כמו שאתם יודעים יש לנו אוכלוסייה שלמה - 6 שנים, מכיתה ז'-י"ב, שלא מקבלים מענה בתוך המועצה שלנו אלא בחוץ. יש לכך השפעות רחבות טווח. אנחנו עוסקים בתוכנית אסטרטגית רב שנתית שאמורה להתחיל כבר השנה בע"ה לקדם את כל מה שקשור ל-SSD. בית היער שנמצא כרגע בתוך בית ספר 'חמד' שהוא מסלול פורץ דרך בתפיסה הסביבתית שלו, אנחנו מאוד מקווים שהוא יקבל מעמד עצמאי, ראוי, סמל מוסד ויהפוך לחוד חנית בארץ, מגיעים אלינו מכל הארץ לבקר את מה שקורה שם בבית היער. יש לנו כמה תוכניות רשתיות של מצוינות, תוכניות רוחביות, בתחום הרובוטיקה.

**קרן פטל מנכ"לית:** אני שלחתי לכם את הפרסום, אני שולחת אליכם את רוב הפרסומים בתקווה שתפיצו את זה בתוך היישובים שלכם, זו תוכנית מצוינות נדירה ובני נוער יכולים להרוויח ממנה הרבה. זה הופץ גם לחברי המליאה, גם לאנשי חינוך, גם ביישובים.

**אבי צ'פניק מנהל מחלקת חינוך:** רפורמות - חלק התחלנו כבר בשנים קודמות, אנחנו מאוד מעמיקים בהן בשנה הקרובה, למשל כל הנושא של הסדרת תהליך הרישום לקראת שנת הלימודים הבאה ומהלך ארוך ועמוק של שיקום מערכת החינוך ברמה הדו-רובדית כדי לתת שירות יותר טוב ומהיר. גם במערכת הרשותית וגם במערכת היישובית. נושא שרק עליו אפשר לדבר שעה. אני שותף בכמה מהלכים ברמה הארצית מטעם איגוד מנהלי מחלקות חינוך בכמה תחומים - אחד מהם זה נושא של בגרויות מותאמות למאה ה-21. יש שיתוף פעולה עם כמה גופים מהשורה הראשונה שאומרים לנו לקדם דברים שקשורים למועצה ולאזור - תוכנית מנדל למנהיגות, תוכנית מעוז. עוזרים לנו לקדם נקודות שמבחינתנו הן אסטרטגיות. ויש לנו הרבה פיתוח מקצועי איכותי למנהלי היחידות בחינוך, גם ביום-יום, לתארים מתקדמים או לקורסים מיוחדים וייעודיים אבל גם כמחלקה. אנחנו עושים שלוש פעמים בשנה ימי עיון ארוכים ומקצועיים. כמה מילים על הצד האדמיניסטרטיבי - אנחנו נמצאים בשלבי בינוי שונים של 4 גני ילדים ברשות. דיברנו על הנגשה, משרד החינוך נתן תקציב להנגשה של מוסדות החינוך. אנחנו יוצאים ליישום בשטח בנושא הזה. כתבנו ופרסמנו ספר נהלים הוא נכתב עם וועדות מלוות ועם הסדרה ברורה של חלוקת אחריות, עם בתי הספר שבניהול העצמי. קיבלנו הרשאה לחידוש מבנים, אני מאוד מקווה שזה ייצא לפועל במהלך שנת הלימודים הזו. אנחנו עובדים עם רואי חשבון למיצוי תקציבי כדי לוודא שאף תקציב שאנחנו מקבלים ואנחנו זכאים לו לא מתפספס. זו הזדמנות טובה רותם להגיד לך תודה, על העזרה במיצוי. כחלק מתוכנית ההמראה ברשות אנחנו עובדים על הטמעה של סטנדרטים של SLA, סטנדרטים של שירות בנושאים שונים בתחום החינוך.

**קרן פטל מנכ"לית:** ה-SLA זה תהליך רוחבי בכל המועצה, כחלק מתוכנית ההמראה סטנדרט של רמה שירותית. שמרית שמונתה למנהלת המחלקה לשיפור השירות לתושב יחד עם תקציב שקיבלנו ממשרד הפנים לתוכנית ההמראה מקדמת את זה. כל ארגון ובעשור האחרון גם כל ארגון ציבורי שמכבד את עצמו, לכל שירות שהוא נותן מגדירים יחד עם מקבלים השירות (אצלנו זה הוועדים, חברי מליאה, תושבים) תוך כמה זמן סביר לטפל בפנייה מסוג מסוים. כמוכן בתוך המערכת מגדירים מי אחראי על הפנייה, יש לנו ממשק טכנולוגי שלבקשת עמית יהיו עליו מדדי בקרה. בע"ה כשנחיל את ה-SLA, אני מניחה בעוד כחודש וחצי, נוכל בשנת התקציב הבאה ולהגיד שמתוך, סתם דוגמה, 220 פניות בנושאי ביוב של שחרור סתימה - טיפלו נגיד ב-70% מהן במסגרת ה-SLA, כלומר בזמן שהוגדר כזמן סביר. זה מהלך משמעותי שאנחנו שוקדים עליו זמן רב והוא מכון שיפור שירות.

**אבי צ'פניק מנהל מחלקת חינוך:** כן, התפקיד שלנו זה לבנות את שגרות העבודה התומכות את ה-SLA הזה. כמה מילים על הקדם יסודי - התחלנו כבר השנה, ותודה להנהלת המועצה, זו הזדמנות טובה להגיד תודה רבה, באיזושהי רפורמה בתפיסת ההפעלה הפדגוגית וגם הארגונית במעונות היום. תפיסת ההפעלה בתחום שודרגה משמעותית, ותודה על התמיכה בעניין הזה, זה היה מהלך

חשוב מאוד. מהירות התגובה והאוטונומיה של המסגרות בתפעול של התקציבים בגנים הופך להיות הרבה מאוד גבוה, ישנה שביעות רצון גבוהה מאוד של רוב הגננות. יש ניתוח מקצועי מאוד עמוק, גם לגננות וגם לגננות המובילות. אני לא יודע אם אתם יודעים, לכל מגזר יש גננת או שתיים שנחשבות גננות מובילות והן מסייעות ומפקחות על המחלקה לקדם תהליכים בגנים. המחלקה משדרגת את צריכת התרבות בגנים, הושקעה בכך מחשבה רבה, כיצד הצריכה התרבותית הפכה להיות נושא מרכזי. אני מאוד שמח על כך. המרכז לגיל הרך עבר קפיצת מדרגה בכמה שנים האחרונות. הנפח טיפול שלו הוא פי שלושה ממה שהוא היה לפני שלוש שנים, בכמות הטיפולים, בכמות המטפלים וגם ברוחב הפניות.

**קרן פטל מנכ"לית:** המרכז לגיל הרך הוקם על ידי עמית בסיוע פילנתרופיה לפני שמונה שנים, בהשקעה מאוד מסיבית, כמעט ב-6.5 מלש"ח נבנה המרכז, ומאז לוו בתוכניות פדגוגיות בהיקף של כ-1 מלש"ח והולך ופוחת על ידי הפילנתרופיה. הפילנתרופיה יצאה לגמרי מהמימון של המרכז, זה מה שקורה בכל הארץ. השנה אנחנו מתמודדים עם היעדר תקציב, כחצי מיליון שקל. אנחנו כמובן מנסים לגייס פילנתרופיה עבור כך, אבל המשמעות קריטית כי זה פוגע בשירותים שהמרכז יכול לתת. כ-200 ילדים נהנים משירות מקצועי ליד הבית, אחד האיכותיים באזור, בלי לחכות, פעוט בישראל ממתין כחצי שנה בממוצע לקביעת תור במרכז להתפתחות הילד. אני לא יודעת למי מכס יצא לבקר במרכזים מהסוג הזה, כמו בצפת או בק"ש, מרכזים כאלו מזכירים קצת בתי חולים, אבל המרכז שלנו מטופח נעים ומקצועי.

**אבי צ'פניק מנהל מחלקת חינוך:** אני ממש מציע שמי שלא היה שיגיע לבקר.

**קרן פטל מנכ"לית:** נכון, מי שעוד לא היה מוזמן לבוא, יש שם מנהלת מרכז בשם עידית, עושה עבודה מדהימה. עם כל זה שאנחנו שמחים על הגידול בשירותים לתושב אנחנו נצטרך למצוא לזה מקור תקציבי. כי עמית כבר אמר שבשום אופן השירות החשוב הזה לילדים לא יפגע.

**אבי צ'פניק מנהל מחלקת חינוך:** נקווה שבשנה הזו נצליח להתמודד. יש שם עוד מגוון של שירותים, יש שם תוכניות חדשות של הפריפריה ואימהות בחופשת לידה שמקבלות שם מענה ייחודי עם הפעוטות שלהם. יש איתור מקצועי שנעשה על ידי אנשי מקצוע בתוך המסגרות, הם באים מתצפתים ומצליחים לאתר בשלב ראשוני בעיות שעלולות חס וחלילה להיות מאותרות אח"כ בשלב מאוחר מידי ויהיה קשה יותר לטפל. בכל המעונות יום יוצא צוות מקצועי לעשות איתור בתוך המעונות והגידול בהיקף הפעילות ובכל המרכזים לגיל הרך, יש לנו שני מרכזים לגיל הרך, במגזר הדרוזי והצ'רקסי, וגם שם בעקבות תקציב שהשתחרר, ההיקף גדל. כמה מילים על בתי הספר היסודיים, התחלתי להגיד את זה מקודם, כל בית ספר אמור שתהיה ועדה מלווה לתוכניות עבודה מאושרות תקציב.

**דוד ג'רבי חבר מועצה:** התצפיות במעונות זה רק במעונות של המועצה?

**אבי צ'פניק מנהל מחלקת חינוך:** לא, זה בכל המעונות. 16 מעונות. לכל מעון מגיע מרפאה בעיסוק או מאבחנת מוסמכת לתוך המעון, ועושה תצפית אחת או כמה ומאתרת את אותם אלה שמנהלת המכון ממליצה להורים לקחת את הילדים לאבחון מעמיק יותר. תודה על ההערה. בבתי הספר



היסודיים יש את הוועדות המלוות שמבצעות בקרה על תוכנית עבודה מקושרת תקציב של כל אחד מבתי הספר. יצאו קולות קוראים בית ספריים. אנחנו בעצם מנהלים את המערכות שלנו של מעקב אחרי כל הנתונים לטובת בתי הספר, כדי שהם לא יפספסו שום דבר, מעבירים להם ומוודאים שהם מגישים מה שהם צריכים להגיש. יש לנו תוכנית של תשתיות תקשוב. פעולות חברתיות בשיתוף הקרן הקיימת לישראל בתוך בתי הספר - תהליך ארוך טווח עם ק"ל. אני שמח שיש אנשי מליאה שמדברים קודם כל על החינוך. אני אשמח להתייחס לכל שאלה. חינוך מיוחד - אנחנו עובדים על ועדות אפיון, כבר התחלנו עם ועדות אפיון לשנת הלימודים הבאה לתלמידים, אנחנו מצליחים עם 100% מהתלמידים שמגישים את המסמכים שלהם כמו שצריך, זה לא קורה בכל המקומות. אנחנו בתהליך ארגון מחדש בחינוך המיוחד כדי לבצע מיצוי תקציבי נכון יותר. אנחנו עושים פיתוח מקצועי של הסייעות והמלווים דבר שהתחיל שנה שעברה. יש פעילויות קבועות בלוח השנה להורים לילדים בעלי צרכים מיוחדים. אחד הדברים שאני ממש שמח עליהם, בעזרת ה' שנה הבאה אני מקווה שתנועת הנוער "כנפיים של קרמבו" שמשלבת ילדים ונוער עם ובלי צרכים מיוחדים תיכנס למועצה. השירות הפסיכולוגי שלנו הוא אחד הטובים במחוז צפון. אתמול שמעתי את זה מהפסיכולוגית הארצית של משרד החינוך. אנחנו מקווים להצליח להגיע למצב שניתנים שירותים פסיכולוגיים נוספים קהילתיים. זה בתלוי בחלק במשרד החינוך. חינוך בלתי פורמלי - אנחנו מדברים על איזושהי רפורמה של נותן ההפעלה של מרכזי הנוער לשיתוף מול ההנהגות היישוביות, כדי להפוך דבר דו רובדי לסינרגיה של שני הרבדים האלה כמובן עם המתנ"ס.

**קרן פטל מנכ"לית:** על חינוך בלתי פורמלי תהיה ישיבה שלמה, אתה גם מזומן אליה.

**אבי צ'פניק מנהל מחלקת חינוך:** אני אוכל להעביר לכולכם את כל המידע וגם את התוכנית המלאה. יש לנו כמה מהלכים מאוד עמוקים בכל מה שקשור לביקור סדיר לילדים ונוער בסיכון, הממשלה תוכנית הקורונה שמה לזה מוקד תקציבי ואנחנו משתדלים לנצל את כל מה שהמדינה נותנת לנו, לפעמים יש בעיה במחסור בבעלי תפקידים, אבל בינתיים אנחנו מצליחים למצוא את מה שהמדינה מעבירה. נפתחו מרכזי למידה חדשים בתוך בתי ספר למשל בריחניה. שלא היו בשנה קודמת בריחניה. אנחנו כמובן גם מטפלים בספריות, האזורית והיישוביות. יש לנו גם לא מעט פעילות סביב ביטחון ובטיחות, אנחנו משקיעים הרבה מאוד כסף, זמן ומאמץ לוודא שהמוסדות החינוכיים שלנו עומדים בכל דרישות הבטיחות לטובת הילדים, מעבר לכך, מכלול החינוך בחירום - עמדנו בכל הדרישות, אני מאוד מקווה שלא נצטרך להיעזר בזה, תודה רבה.

**אלי ימין חבר מועצה:** שנה שעברה נפגשנו, הגענו קצת באיחור, אנחנו נקיים ישיבה ממוקדת על מה שהיה עם אמנון. הגשנו תקציב מוגבר בעקבות הקורונה לכל הילדים שסובלים מבעיות, אמרנו שנעשה עם זה משהו במהלך השנה. איך אתה כמנהל מחלקת חינוך מתנגד לתוכנית שמטרתה בסך הכל לעשות טוב לילדים בשעות אחה"צ, כמו שיעורי עזר, שיעורים פרטיים שהורים לא יכולים לתת, מה רצינו לעשות? לעשות דבר כזה נחמד, בכל מושב יבואו כמה סטודנטים או כל מיני כאלה ואחרים וייתנו מענה לצעירים האלה במקום להשתעמם ולהסתובב. לפי התוכנית שאני רואה יש תוכנית עתידית של משרד החינוך להקצות מיליארד וחצי שקל, הקורונה הייתה לפני שנה, והשנה אתה מדבר איתי על שנה הבאה. שלוש שנים, הילד עוד מעט מסיים יסודי. מה אנחנו אמורים



לעשות? אם צריך תקציב עכשיו תקום ותגיד, יבוא ראש המועצה, ואם צריך לשנות אותו גם ברגע זה - נשנה אותו. לא ביקשתי 100 מלש"ח, ביקשתי 1-1.5 מלש"ח לפיילוט.

**אבי צ'פניק מנהל מחלקת חינוך:** אני רק אעמיד דברים על דיוקם.

**קרן פטל מנכ"לית:** קודם כל כן, צריכה להתקיים ישיבה, זה וודאי.

**אבי צ'פניק מנהל מחלקת חינוך:** אני אשמח להיות מוזמן לישיבה הזו.

**קרן פטל מנכ"לית:** אתה תזמין אותם לישיבה.

**דודו כלפה חבר מועצה:** נפתח את זה בישיבה הממוקדת.

**דוד ג'רבי חבר מועצה:** ישר כוח על המצגת. בנושא הבגרויות - כדי שהבגרויות תהיינה איכותיות, הבעיה במרום הגליל שאין לנו תיכון שהוא של הרשות. ראשית, האם מתוכנן להחזיר עטרה ליושנה, להקים בית ספר תיכון שישרת את מרום הגליל.

**קרן פטל מנכ"לית:** נושא חשוב מאוד, אבי אולי באמת תספר על התהליך שעשינו.

**דוד ג'רבי חבר מועצה:** ושאלה נוספת, איך גורמים לכך שהתלמידים שלנו במקומות האלה, לצערי הם מרגישים סוג ב' במקומות האלה, כאילו עוזרים להם שמקבלים אותם, אז איך גורמים לכך שהתלמידים שלנו בצורה ייחודית יקבלו את התגבור לבגרויות?

**אלי ימין חבר מועצה:** כל הדברים האלה צריכים להיעשות בשיתוף עם בתי הספר, עם מנהלי הקהילה כדי לדעת, צריך לקיים שיתוף עם כלל הגורמים.

**אבי צ'פניק מנהל מחלקת חינוך:** חד משמעית, קודם כל יש ועדת חינוך של המליאה שאנחנו מציגים שם את הנושאים בפירוט. אנחנו עובדים על זה חזק, יש לנו ב-1/3 ועדה עליונה, תחזיקו לנו אצבעות, בדיוק על העניין הזה הגשנו בקשה. ועמית עובד על זה חזק מאוד. לגבי העניין של תגבור לימודים ועזרה בבגרויות, הצענו לתלמידים שלנו אחר הצהרים ומכל המועצה 6 נרשמו. היום מקבלים את זה דרך בתי הספר.

**עמית סופר ראש המועצה:** קרן תספרי בקצרה על התהליכים המרכזיים בהמראה.

**קרן פטל מנכ"לית:** דוד העלה כאן נושא אסטרטגי, עמית אבי ואני הגשנו יחד בקשה להצמחת על יסודי, היינו ב-4-5 דיונים עם צמרת משרד החינוך, בסוף קיבלנו תשובה שלילית, זה לא הרפה את ידנו, אני חושבת שאתה צודק, חייב להיות כאן תיכון, לכל הזרמים אגב, ואנחנו מגישים בקשה חדשה. זה נושא אסטרטגי במרום הגליל. אנחנו רוצים להראות לכם תוצר קטן, הרבה פעמים הצגנו את תוכנית ההמראה, אתם זוכרים יש בה שני היבטים - פיתוח כלכלי ופיתוח ארגוני. במועצה אזורית הממשק הכי חשוב של העבודה זה הממשק עם היישובים, יש כאן דו רובדיות, יש כאן ועדים מקומיים, מאוד מורכב ומאוד סבוך. אני לא אלאה אתכם בכל התהליכים שהובלנו אבל הקמנו פורום מקצועי של יו"רים ומזכירים, שדרכו אנחנו משפרים את ממשקי העבודה. לשמחתי הרבה אנחנו מלווים מקצועית גם על ידי אנשי מקצוע. השבוע היינו ביומיים מרוכזים של עבודה, 18 ועדים

הגיעו לכנס הזה. היה מאוד משמעותי, עבדו מאוד ברצינות, זה כל כך משמח לראות איזה הנהגות יש ביישובים האלה, אז אני רוצה להציג 20 שניות של סרטון סיכום.

### צופים בסרטון.

**קרן פטל מנכ"לית:** תודה, מירב בבקשה.

**אריה שלג חבר מועצה:** לפני זה אני רוצה לשבח את הקב"ט שלנו, אני רוצה לומר לכם שכשאני מתקשר לבקש ממנו משהו לטובת הכלל, לא משנה באיזה מושב, האיש מזכיר לי מאוד את האכפתיות שהייתה פה ליעקב דהן זכרונו לברכה, אני רוצה לומר לכם שהוא באמת, אפילו אני חושב שמישהו אמר לי שבמועצה אם לא יגיע המנקה של המשרדים, אם יבקשו ממנו הוא גם יעשה את זה. אני מדבר על בן אדם שכן אכפת לו, תורם למערכת וליישובים ועל זה צריך להגיד תודה.

קרן פטל: בהחלט תודה. מירב בבקשה.

### • הצגת תוכנית – מחלקת שירותים חברתיים

**מירב גבעון מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים:** צהריים טובים לכולם, אני מירב, מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים. כל תוכנית העבודה שלנו נגזרת מידי שנה מהיעדים של המועצה ושל ראש המועצה שהוא שם על דגלו את נושא שיפור השירות לתושב. שני הנושאים המרכזיים שאני בחרתי להציג בפניכם הם נגזרת לפי מה שאני מרגישה לנושא של שירות לתושב. זו המחלקה שלנו, יש לנו 27 עובדים ובמעטפת עוד כ-50. זו התוכנית שלנו לקומה שנייה שאנו מחכים לה כבר כ-5 שנים כדי שנוכל לתת שירות ראוי ודיסקרטי. אני רוצה להציג לכם את חמש היעדים שלנו לשנת 2022 - 1. שיפור השירות לתושב באמצעות תוספת של חדרי טיפול, כפי שהראיתי לכם קודם, שיפוץ של החדרים הקיימים, הכוונה היא גם לעובדים סוציאליים שמקבלים את כל המטופלים, וגם לכל התוכניות הטיפוליות הגדולות מאוד שבנינו שעוסקות באלומות במשפחה, טיפול משפחתי, תוכניות שעוסקות בטיפול בהורים והכנה של הורים לילדים בגיל הרך ועוד הרבה מאוד תוכניות טיפוליות ולכך צריך מרחבים טיפוליים שלצערי כרגע אין לנו, בעיקר מכיוון שהמרכז לגיל הרך פינה אותנו מהחדרים שם, כי גדלה שם הפעילות, אז אנו חייבים חדרים מהר. 2. שינוי מבנה ארגוני - לייצר שני צוותי עבודה סדורים. 3. קישור לאזרחים הוותיקים 4. פיתוח שירותים לתחום של צרכים מיוחדים - כולל הקמה וסוף סוף פתיחה של המועדון היפהפה ששיפצנו לאחרונה, אנחנו ממש לקראת סיום, אני אשמח שתבואו לראות כשנעשה את הפתיחה למרכז הרב נכותי האזורי. 5. התוכנית האחרונה היא תוכנית לפיתוח לצעירים - מרחב לקידום תעסוקה לצעירים בסיכון, יש לנו היום בתוך המחלקה עובד שמטפל בנוער וצעירים עד גיל 18, ברגע שצעירים הולכים לצבא הרצף בעצם ניתק והם עכשיו שייכים לצבא. משרד הרווחה הוציא תוכנית חדשה שמטרתה לשמור על הרצף, שיהיה לנו קשר עם אותו צעיר בסיכון גם בצבא, ולהמשיך את זה גם עד גיל 25 בתחום תעסוקה, השכלה, כל התחומים שיכולים להוביל אותו ממצב של צעיר, נער, בסיכון, לבוגר שחי חיים טובים. הכוונה היא לייצר גם איזשהו מצב שהוא יוכל להתקבל גם לתעסוקה, כלל ההכנה, רכישה של השכלה, לחזק אותו כדי שיוכל להשתלב אח"כ בתעסוקה. זה יהיה בשיתוף עם מרכז צעירים. זו תוכנית

שטרם הצלחנו לקבל עליה מימון, אני מקווה שהשנה נצליח. שני התחומים שרציתי לדבר אתכם עליהם זה מנהל הרווחה, החלק הארגוני שלנו. שימו לב לתוספת של בניית המחלקה אנחנו נדרשים לפי התוכנית ל-1.8 מלש"ח, הצלחנו לגייס ממשד הרווחה 900,000 ש"ח, נשאר עוד חצי, אני אשמח שאתם תעזרו לנו בזה. השקופית הבאה היא השקופית שמייצגת היום את המרכיב המרכזי שאנחנו עוסקים בו - שזה האזרחים הוותיקים.

**אייל דמרי ס. ראש המועצה:** צריך לפנות, יש קול קורא שיצא.

**מירב גבעון מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים:** כבר קיבלנו את הכסף הזה מהקול קורא, חסר לנו עוד כסף.

**אבי בעדש חבר מליאה:** מתי דמתי פורש?

**מירב גבעון מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים:** אוקי, אבי, לשאלתך מתי דמתי פורש - היום. היום זה היום האחרון שלו.

**אבי בעדש חבר מועצה:** ברוך שפטרנו, שיירשם בפרוטוקול.

**מירב גבעון מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים:** אני חושבת אחרת. בכל מקרה, לי חשוב כן להגיד שהמועצה, מאז שאני פה שזה 16 שנה, משקיעה הרבה מאוד משאבים באוכלוסיית האזרחים הוותיקים, זה דבר נפלא. העלות של הפעילות שלנו היא כמעט 3 מלש"ח, מתוכם בערך חצי משרד הרווחה נותן ואת כל השאר המועצה משלימה. זה בסדר עדיפות של ראש המועצה. אתם מחליטים על זה במליאה ואני מאוד מודה לכם על זה, אני חושבת שזה תחום שמאוד ראוי שנשקיע בו. אני חושבת שזה ניכר בפיתוח של כל המועדונים שיש, בפעילויות הרבות, והאתגרים שלנו עכשיו זה להתמודד ראשית עם זה שדמתי פורש ואנחנו חייבים מישהו שימלא את מקומו, בהיקף פעילות שכזה שהוא בעצם מקביל, אם אנחנו מסתכלים על מועצות אחרות, הוא מקביל לעמותה, לפעילות שעמותה מייצרת במקומות אחרים, זה בדמות עובדים מהמחלקה ודמתי. חשוב לנו שיהיה הרכז החברתי. לנו חשוב כן לייצר כמה שיותר מענים שהם תואמים לאוכלוסיית הגיל השלישי שבעצם משתנה. זה לא אותו דבר כמו האזרחים הוותיקים הקודמים שהיו, אלא יש כבר אוכלוסיית וותיקים חדשה שהדרישות שלה שונות, ואנחנו מנסים להתאים את התוכנית.

**אלגלי אלגלי חבר מועצה:** מה עשיתם עם הוותיקים בשלוש שנים האחרונות?

**מירב גבעון מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים:** יש לנו 4 מועדונים גדולים ביישובים, מועדון לניצולי שואה בפרוד ובעלמה שפועל 3 ימים בשבוע, עם ארוחת בוקר וצהריים ועם פעילויות, והסעות שאנחנו מסייעים אותם לשם. יש לנו מועדון נוסף בדלתון, שהוא לא של ניצולי שואה אבל הוא באותה מתכונת. ויש לנו עוד מועדון גדול בחזון, שהוא קרוב אלינו מאוד פה וחוף מזה יש לנו מועדונים נוספים בעוד 14 יישובים שבחלקם עכשיו יש אוכלוסייה ותיקה חדשה, ואנחנו פועלים לייצר פעילות בדמות של רכזת ומועדון או רק פעילות בתוך היישוב למועדונים הנוספים. בנוסף, בשנתיים האחרונות שהייתה קורונה היה קשה לצאת לבתי מלון, אבל כן יצאנו לטיולים יומיים, נותנים פעם בשנה שי לכל האזרחים הוותיקים במועצה, ויש תוכנית שאנחנו מייצרים ביחד עם

המתנ"ס שפועלת במהלך השנה, ניסינו במהלך השנה לייצר תוכניות שיתאימו, שיגיעו לתושבים גם מרחוק. הכשרנו את הרכזות כדי שיוכלו לעזור לאזרחים הוותיקים להתמודד עם טלפון חכם שיוכלו להשתתף בזום בפעילויות וכולי. יש לנו עוד הרבה דברים אבל זה בקצרה.

**אבי אבו חבר מליאה:** קודם כל, כל הכבוד על העבודה היומיומית הזו, גם מירב לא נכנסה לעומק כי רוב העבודה היא לא עבודה שניתנת לפרסום. נעשים פה דברים נהדרים. בתוך התקציב נתנו תוספת תקציב משמעותית וזה כל הכבוד גם לעמית ולכל האנשים. אני חושב שאנחנו נוכל לראות את זה במהלך השנה של העבודה של המחלקה בתחום של הקשישים. מבחנתי התקציב הוא נהדר ומצוין, נעשתה עבודה נהדרת, אני לא רוצה להיכנס לנושא המתנ"ס, על זה שווה לעשות ישיבה ממוקדת, להיכנס לחדר ניתוח. יש לי שני סעיפים נוספים - 1. הנושא של צח"י, אני חושב שצריך לתת לצוותים האלו חשיבות נוספת, בסך הכל יש בצוותים כוח אדם מצוין, אצלי יש כיתת כוננות עם אנשי ימ"מ, עורב צנחנים, מסייעת של גבעתי. אבל הם שואלים את השאלה למה אין קצת צ'ופרים, קצת תחזוק, איזו השתלמות או משהו כזה. אני לא ראיתי שיש לזה ביטוי בתקציב וחשוב לתת על זה את הדעת.

**מירב גבעון מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים:** אבי בוודאי שזה בתקציב, אני לא צינתי את כל הסעיפים. כמו כל שנה יש בתקציב כסף גם להכשרות וגם להכשרות של צוותים חדשים. אני חושבת שבכנס האחרון דגנית הייתה ביום השני והיא כבר יצרה קשר עם עוד כמה יישובים. הרי אתה מבין את זה עוד מהתקופה שאתה היית מנהל רווחה, נכון? שיש לנו סבבים על גבי סבבים של הכשרות, גם הכשרות עומק וגם הכשרות רחב. עוד שאלות?

**קרן פטל מנכ"לית:** תודה מירב.

**עמית סופר ראש המועצה:** (מציג מצגת על השקעה בכל יישוב)

חברים, כמה משפטים לפני שנעלה להצבעה. כמו שראיתם, בתקציב יש את הבשורה של 1.5 מלש"ח תוספתי כמו שאתם ביקשתם ליישובים עצמם, לוועדים המקומיים בנוסף לתקציב הרגיל לכל מיני סעיפים שעובר וזה בהתאם למה שהתגבש יחד אתכם בהנהלה. בלי כל קשר להקצאות הרגילות. כמובן על פי קריטריונים מסודרים יחד עם צוות מקצועי והוועדים. איך כל יישוב יקבל, על פי נוסחה שהוגדרה מראש. אני גם מבשר לכם שאנחנו בע"ה מתחילים את הנושא של השיטור המועצתי, נכללנו בפילוט. זה משהו שסייע לנו בכל העבודה של הפיקוח והאכיפה, המשמעות היא שפקח מתנהל יחד עם שוטר ויסייע כמובן ביישובים ובפשיעה החקלאית. דיברו פה על הנושא של תוספת 500,000 ש"ח למרכז לגיל הרך זו השקעה תוספתית בחינוך ובגיל הרך זה הכי אפקטיבי. דבר נוסף זה כמובן 400,000 ש"ח לכל מחלקת שפ"י, משטיפת פחים, גזם, תיקוני בורות וכל מה שנדרש זו תוספת כדי לשפר את חזות היישובים. מירב הזכירה את ה-1.5 מלש"ח תוספתי לקשישים המייסדים שאנחנו תמיד אסירי תודה ואבי הזכיר את כמעט 2.5 מיליון ש"ח שאנחנו משקיעים בחינוך המיוחד זה בגדול. אני רוצה להודות כמובן לכל מנהלי המחלקות, נעשה פה עבודה גם מבחינת תוכניות עבודה מקושרות תקציב, כמובן לגזברית המועצה על הכנת התקציב והעמידה ביעד הזה של סוף שנה, תודה לרוני, לרותם כמובן לכל מי שסייע, לאלי סבג העוזר שלי, להרצל שאירגן לנו

פה את כל האירוח, לכל הצוות של קרן ולקרן אתי שמרית, בן, וגם לסגן שלי, ואני מקווה שלא פספסתי מישהו. יש לנו שנה מאתגרת, עם הרבה יעדים, אנחנו נפגשים עם ההנהגות של כל יישוב ויישוב ומתכננים מה שנקרא מסה מאוד קריטית של פרויקטים שיכנסו לביצוע. אנחנו מגישים בקשה להלוואה לפיתוח בכל יישוב יש פרויקט אחד שלא נכלל בקולות קוראים וחשבו לנו לבצע.

**חנה שטיין גזברית:** אני רוצה להציג בפניכם את רותם, מנהל המחלקה לפיתוח כלכלי ועוזר יד ימיני שנכנס לא מזמן לתפקיד, צלל לעומק, עזר לי מאוד בהכנת התקציב.

**קרן פטל מנכ"לית:** גם במסגרת תוכנית ההמראה.

**עמית סופר ראש המועצה:** חברים, נעלה להצבעה יש מתנגדים?

**דוד ג'רבי חבר מועצה:** כשאתה מדבר עם הנהגה יישובית גם חברי מליאה צריכים להיות מזומנים לפגישות האלו.

**עמית סופר ראש המועצה:** כל ישיבה וועדים שתהיה היא ביחד עם מליאת המועצה, אין פה שאלה.

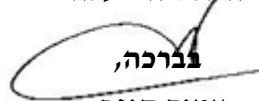
**קרן פטל מנכ"לית:** נציג את זה שוב לכל הוועדים המקומיים בפורום הקרוב.

**עמית סופר ראש המועצה:** זה יובהר, אלי תעביר את זה גם לדליה, אין ישיבה של הנהגה בלי חברי המליאה הרלוונטיים. חברים, אם אין מתנגדים לתקציב?

**הצבעה: מי בעד?**

**החלטה:** מי בעד? מליאת המועצה מאשרת את תקציב המועצה לשנת 2022 מאושר פה אחד.

- המליאה ננעלה -

  
**בברכה,**  
עמית סופר,  
ראש המועצה