

כ.ט. תואר המשרה: עובד נוער וצעירים במצוקה *

=====

דרוג ודרגה: דרוג עו"ס (י"א-ט)

כפיפות: למדריך ראש צוות או למי שקבע מנהל המחלקה

תאור המשרה:

איסוף נתונים אודות אוכלוסית היעד: עריכת מיפוי של מקומות הבילוי והשהיה של האוכלוסייה, מעקב אחר שעות השהות והבילוי של האוכלוסייה, לימוד דרכי הבילוי וההתנהגות שלה, הסתייעות במידע הנמצא ברשות המקומית או בסוכנויות אחרות כגון ועדים שכונתיים, שרותי מבחן ואחרים.

קביעת סדר קדימויות להתערבות טיפולית במסגרת הצוות השכונתי ו/או צוות המחלקה לש"ח.

יצירת קשר משמעותי עם האוכלוסייה שהוחלט עליה.

יציאה אל המקומות הטבעיים בהם שוהה האוכלוסייה בשעות ובזמנים שלה, לשהיה מקסימלית של העובד וקיום דיאלוגים בנושאים חברתיים, אישיים וקבוצתיים.

רכישת אמונם בסוכנות זו ובאמצעותה ביתר הסוכנויות המקצועיות המעוניינות לעבוד אתם על פתרון בעיותיהם.

לפתח בנערים רצון לשינוי ולהתמודדות עצמית עם הבעיות, תוך סיוע ועזרה בהכרת הסוכנויות ותפקידיהם.

ליווי ומעקב אישי אחר כל נער מהמטופלים, גם במהלך שילובם במסגרת שיקומית אחרת.

התפקידים הבאים יבוצעו לאחר תיאום עם הנהלת המחלקה לש"ח:

יצירת קשר עם שרותים ומוסדות אתם אוכלוסייה זו נמצאת בקונפליקטים על רקע הפעילות הא-סוציאלית או אי-תפקוד כללי, כגון: בית ספר, משטרה, צבא, משפחה, קציני מבחן.

* עודכן ב-21 במרץ 2006

בניית תכניות אישיות וקבוצתיות תוך הצעת מודלים ופרייקטים חדשניים שיש בהם כדי להתמודד עם הבעיות המיוחדות של אוכלוסייה זו.

יצירת קשר עם מערכות מקדמות קיימות כגון: קורסים להכשרה מקצועית והשלמת השכלת יסוד. במידת הצורך יפעל העובד להקניית ידע שיאפשר עמידה בקריטריוני קבלה של מסגרות שונות כדי להבטיח שילוב אוכלוסיית היעד.

הסתייעות בסוכנויות קיימות שיש בהן כדי לתת מענה לחלק מהאוכלוסייה כגון: רשות לשיקום האסיר, משרד הבינוי והשיכון.

מעורבות בחיי הקהילה והשתתפות בועדות שונות לשם יצירת גשר וקשר ובאמצעותם לנערים עם קהילתם.

בחינת דרכים ליצירת פתרונות אזוריים לאוכלוסייה זו בנוסף לפתרונות המקומיים.

תיווך בין הנערים לבין המוסדות הקיימים בקהילה שיש בהם כדי לתת מענה לשעות הפנאי בצורה חיובית כתחליף למקומות הטבעיים.

דרישות המשרה:

- א. עובד סוציאלי.
- ב. רצוי נסיון של שנה לפחות בעבודה עם נוער וצעירים (במוקדי מצוקה).
- ג. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

מסלול הקידום:

דרגה התחלתית: רמה י"א בדרוג העו"ס.
לאחר שהייה של שנה: קידום לרמה י'.
לאחר שהייה של שנתיים: קידום לרמה ט'.

הערה: העבודה מתבצעת לרבות בשעות לא סדירות והיא מחייבת את העובד להיות נגיש וזמין לאוכלוסיית היעד.