

28 יולי 2020
ז' אב תש"ף

מענה מס' 1 לשאלות הבהרה מכרז ניקיון 13/2020 – מועצה אזורית מרום הגליל:

לאור שאלות שעלו בסיוור, ערבות הביצוע תעמוד על סך של 50,000 ₪ ולא כפי שמופיע במסמכי המכרז.

לאור השאלות שעלו והתשובות שלהן, ניתנת בזאת אפשרות להגשת שאלות הבהרה נוספות עד ליום 2.8.20 בשעה 12:00.

המועד האחרון להגשת ההצעות מוארך עד ליום 9.8.20 בשעה 12:00. פתיחת תיבת המכרזים – 30 דקות לאחר המועד האחרון להגשת ההצעות.

מס"ד	המסמך במכרז אליו השאלה מתייחסת	מספר עמוד ומספר סעיף	פירוט השאלה / הבהרה	תגובת המזמינה
1.	מסמך 2+נספח 4.3	עמוד 4 סעיף 3.1 + עמוד 19	בתי הספר נמצאים בחופשה ומוסדות ציבור סגורים בשל הקורונה. בשל הקושי התפעולי בהשגת אישור הניסיון על גבי נספח ב למכרז, האם אפשר להציג המלצה בנוסח אחר מהנוסח הקיים.	לא מאושר, יש להיצמד לנוסח אחיד
2.	נספח 4.1	עמוד 16	נוסח הערבות המבוקשת מחייב חתימת בעלי תפקיד בבנק. בבנק פועלים אין אפשרות להפיק ערבות זו והדבר מהווה פגיעה בשיוויון בין המציעים. נבקש להוריד הגבלה זו.	הבקשה מאושרת ובלבד שתוגש ערבות תקפה בנוסח שנדרש.
3.	נספח א	עמוד 36 סעיף 9	כמה שואבים צריך והאם נדרש מיכון נוסף?	ראו פירוט בנספח 1 למסמך זה - מפרט חומר ניקיון.
4.	נספח א	עמוד 37 סעיף 15	איפה לתמחר פיקוח?	הפיקוח הינו מטעם המציעה ועל חשבונה. המזמינה ממנה מפקח לכל מבנה מטעמה ובהתאם לצרכיה.
5.	נספח ד	עמוד 40-42	האם נדרש להציג ביטוח חתום רק בזכיה או גם במכרז?	נדרש רק לאחר מסירה על הודעת זכיה
6.	מסמך 5	עמוד 29 סעיף 12.2	מבוקשת הבהרתכם בפירוט מדויק אילו חומרי ניקוי ומוצרי נייר אתם דורשים במכרז וגם כתב כמויות לתמחר בכדי שלא לפגוע בשיוויון בין המציעים.	ראו פירוט בנספח 1 למסמך זה - מפרט חומר ניקיון. אין הערכת כמויות. יש במסמכי המכרז פירוט של גודל

	האם אפשר לקבל הערכת כמויות חומרים, פירוט אודות מכוונות וציוד טכניים נדרשים ורשימת חומרים לטובת שקיפות ואחידות בהצעות המחיר.			
7.	המכרז הוא מכרז של רשות מקומית המהווה גוף ציבורי. כמתחייב בחוק, הנכם כפופים לקיום הוראת התכ"מ של משרד האוצר בענף הניקיון. כמקובל נבקשכם לצרף למסמכי המכרז את ההוראה המחייב מכוח חוק חובת המכרזים וכתוצר נלווה לכך להבהיר סוגיות חשובות בתנאי העסקה של העובדים המתחייבים לצורך תמחור ההצעה			
8.	האם וותק של עובדים קיימים במכרז יוכר גב אל גב לפי חשכ"ל, וכתוצא נלווה מכך כל התנאים הסוציאליים (חופשה הבראה וכיוב') ישולמו על ידי הרשות בכפוף להכרה בוותק קודם.			
9.	האם רכיב נסיעות יוכר גב אל גב עד תקרה של 26.4 לפי חשכ"ל			
10.	האם רכיב מחלה יוכר גב אל גב לפי זכאות העובד לפי חשכ"ל			
11.	האם אפשר לקבל דוח עובדים עם ותק קיים לשם שקיפות ואחידות בהצעות המחיר ושיוויון בין המציעים על פי חוק חובת המכרזים.			
12.	האם מענק מצויינות ישולם גב אל גב			
13.	האם שי לחג ישולם גב אל גב			
14.	האם תהיה הכרה בשינויים בשל עליית שכר מינימום או שינויים ענפיים ככל ויהיו כמתחייב בחוק			
15.	המחירים בהם נקבתם באופן מובהק אינם מאפשרים את תפעול הפרויקט מבלי	עמוד 14 סעיף 14	מסמך 4	

<p>הטבלה אשר פורסמה במסמכי אנשים. נופים. טעמים. המכרז. כן ראו נספח 2 למסמך זה.</p>	<p>להעלות חשש לפגיעה ממשית בזכויות עובדים והדבר נוגד את תקנת הציבור והשמירה על החוק. הסוגיה אף הועלתה בסיור הקבלנים והובהר כי מבלי שהמועצה תתקן את המכרז, תבהיר את הדרישות ותכבד את הוראת התכמ המחייבת על פי חוק בענף, לא ניתן להגיש הצעה זו שכן הינה הפסדית ועולה חשש כי אומדן המכרז בגינו הנכם מבקשים הנחה הוא שגוי.</p> <p>מבוקש תיקונכם מאחר והמכרז במתכונתו הנוכחית מעלה ספק רב בקשר לחוקיותו ועמידתו בתנאי החוק והשכר של העובדים המועסקים בענף.</p>			
---	--	--	--	--



א. מפרט חומרי ניקיון:

חומרי הניקיון יסופקו על ידי הקבלן ועל חשבונו. חומרי ניקיון יהיו מאיכות טובה מאוד וידידותיים לסביבה. החומרים יהיו שווה ערך למוצר סאנו או סאסאטק. הקבלן לא ישנה בצורה כלשהי את הרכב חומרי הניקיון המסופקים על ידו, לרבות על ידי הוספת מים ו/או חומר אחר.

אספקת חומרי הניקיון לביצוע השירותים תהיה באופן שוטף ובאופן שלא יורגש חוסר. הקבלן ישתמש בחומרי ניקיון אשר לגביהם קיים תו תקן של מכון התקנים הישראלי.

המוסד יקצה מקום סגור הניתן לנעילה ואשר מתאים לאחסון חומרי הניקוי והאמצעים לביצוע העבודות.

1. א. חומרי הניקיון שיסופקו ע"י הקבלן יכללו לפחות:
- שקיות ניילון לאיסוף אשפה בעובי 30 מיקרון בצבע שחור, או בצורה ובצבע שתבקש המזמינה.
 - נוזל לניקוי אביזרי אינסטלציה ושירותים.
 - חומרים לחיטוי כיורים, אסלות ואביזרי אינסטלציה.
 - חומרים לשטיפת רצפות הכוללים בין היתר חומרים המיועדים לניקיון רצפת פרקט ככל וידרש.
 - חומרי עזר לקרצוף רצפות.
 - שמפו לניקוי שטיחים, תרסיס קצפתי להסרת כתמים משטיחים.
 - נוזל לניקוי כלים.
 - סבון לשטיפת ידיים ו/או סבון קצף.
 - תרסיס אנטיסטטי לניקוי מחשבים, פקסים, טלפונים ומכונות צילום.
 - תרסיס/ נוזל לניקוי חלונות ומראות.
 - תרסיס/ נוזל לניקוי רהיטים.
 - תרסיס / נוזל לניקוי מתכות / נירוסטה.
 - חומרים ידידותיים לסביבה הם חומרים שאינם מבוססים על כלור, אינם מזהמים אוויר ואינם אגרסיביים ו/או בהתאם להוראות המשרד להגנת הסביבה ומשרד הבריאות.

2. א. האמצעים לביצוע הניקיון יכללו:
- מכונת קיטור ככל ויידרש.
 - סולם /סולמות תקניים, בעלי תו תקן של מכון התקנים הישראלי.
 - שואב אבק תקני, בעלי תו תקן של מכון התקנים הישראלי.
 - מכונה לשטיפת שטיחים.
 - 1 שואב אבק לניקוי שטיחים.
 - דליים לשטיפה.
 - מטאטאים למשטחי אספלט.
 - מטאטאים לניקוי רצפת החדרים.
 - מגבים לניקוי רצפות החדרים.
 - מטליות רצפה לחדרים.
 - מגבים לניקוי חלונות.
 - מתליות להסרת אבק ומברשות לניקוי רהיטים.
 - מברשות לניקוי מוצרי ואביזרי אינסטלציה, כיורים, אסלות, ברזים ועוד.
 - מטאטאים לניקוי חדרי שירותים.
 - מגבים לניקוי חדרי שירותים.
 - מתליות רצפה לניקוי חדרי שירותים.
 - 1 מכונת שטיפה (לאולמות ספורט).
 - יעים לאשפה.
 - שלטי אזהרה לאזורים רטובים.



נספח 2 – הוראות שונות הנוגעות להעסקת העובדים

נספח 2(א)

הוראה 7.3.9.2 הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

1. כללי

- 1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום הניקיון וכן מרכיבים נוספים, אליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת פרסום מכרז ובדיקת ההצעות. זאת על מנת שוועדת המכרזים תוכל לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.
- 1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 להלן נכונות למועד פרסום הודעה זו. ייתכנו שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימאלי המחושב לעיל, יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**
- 1.4. למען הסר ספק, יובהר כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי הניקיון

- 2.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 בנובמבר 2019, בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 וצו ההרחבה מיום 5 בפברואר 2014:

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</p>	29.12 ₪	29.12 ₪	שכר יסוד עובד ניקיון

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 15.</u></p>	<p>1.36 ₪ (4.62%)</p>	<p>1.34 ₪ (4.62%)</p>	חופשה
<p>תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה ה-6 ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה.</p> <p>שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר.</p> <p>חישוב הוותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד.</p> <p>במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד, בגין שנות הוותק המוכרות שנצברו עבור כל עובד.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 7.</u></p>	<p>0.35 ₪</p>	<p>-----</p>	תוספת ותק
<p>עובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג, אלא בהסכמת הקבלן.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א).</u></p>	<p>1.02 ₪ (3.46%)</p>	<p>1.01 ₪ (3.46%)</p>	חגים



הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>ערך יום הבראה לשנת 2019 עומד על 432.43 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה, לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014</u>, סעיף 11. <u>הוראת תכ"ס. "תשלום קצובת הבראה ונופש" מס' 13.3.0.1.</u></p>	1.39 ₪	1.39 ₪	הבראה
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות סעיף 6ה' <u>לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</u>.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014</u>, סעיף 9, וצו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.</p>	2.49 ₪ (7.5%)	2.46 ₪ (7.5%)	פנסיה



הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה' לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פיטורין התשל"ג-1963, וצו ההרחבה בענף הניקיון התשע"ד-2014, בסעיף 9.</u></p>	<p>₪ 2.77 (8.33%)</p>	<p>₪ 2.74 (8.33%)</p>	פיצויים
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בבחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] התשנ"ה-1995.</u></p>	<p>₪ 1.18 (3.55%)</p>	<p>₪ 1.17 (3.55%)</p>	ביטוח לאומי



הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>החל מיום 1 באוקטובר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות ויפקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 10.</u></p>	<p>₪ 2.47 (7.5%)</p>	<p>₪ 2.46 (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
	<p>₪ 42.15</p>	<p>₪ 41.69</p>	<p>סה"כ</p>



להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ש"ח ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. <u>מקור:</u> צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה.</p>			נסיעות
<p>הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. <u>מקור:</u> <u>צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014</u>, סעיף 9 (ב)(3).</p>	(5%)	(5%)	הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה
<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם ל<u>חוק דמי מחלה</u> <u>ההתשל"ו-1976</u>, כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). <u>מקור:</u> <u>חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976</u>, ו<u>צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014</u>, סעיף 14.</p>			מחלה

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

3.1. שעות נוספות - במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם לעובד בגין השעה ה-

9

ו-10 באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד ותוספת הוותק. בגין השעה ה-11 באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד ותוספת הוותק.

3.2. חופשת נישואין - בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה

על חשבון הקבלן, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.



3.3. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

3.4. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
5 ימים	6 ימים	
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	15 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	20 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	21 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

3.7. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה, בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

3.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

3.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.



3.7.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצוי פיסורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.8. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 216.1 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה):

3.8.1. עובד המועסק לפחות ב- 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש במוצע ב- 3 החודשים אשר קדמו לחג, יהיה זכאי לשי לחג. עובד המועסק בהיקף משרה הנמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו ב- 3 החודשים שקדמו למתן השי.

3.8.2. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.8.3. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. נוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים, כגון: ביגוד, ציוד הניקיון וכדומה, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.



1. מובהר כי הוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013, חלות על המועצה, על הזוכה ועל כל עובדי הניקיון שיעסיק במסגרת ההתקשרות עמו. תנאי העבודה, בפועל, של כל עובד מטעם הזוכה במתן שירותים למועצה מכח מכרז זה, לא יפחתו בשום שלב מתנאי העבודה עליהם הצהיר בהצעתו ובכל מקרה לא יפחתו מתנאי העבודה הקבועים לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013.
2. תצהיר של המשתתף בעניין קיום חובות לעניין שמירה על זכויות עובדים על ידי המשתתף ועל ידי בעלי זיקה אליו, על גבי הנוסח המצורף כנספח 2(ב)(1) למסמך זה.
3. בנוסף אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות במכרז, קנסות בשנה שקדמה למועד הגשת ההצעות במכרז ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות במכרז.
4. הצהרת משתתף בדבר עלויות שכר למעביד, על גבי הנוסח המצ"ב כנספח 2(ב)(2) למסמך זה.
5. בהגשת הצעה למכרז זה מצהיר המשתתף כי מחירי ההצעה הנם כוללים ומוחלטים, ומהווים תמורה נאותה והוגנת, לרבות רווח, עבור כלל השירותים שהזוכה יספק למועצה. למען הסר כל ספק, מוצהר כי מחירי ההצעה כוללים את כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא וללא יוצא מהכלל, הכרוכות ו/או הנובעות ממתן השירותים למועצה, לרבות עלות העסקת עובדי ניקיון, חומרים, כלים, ציוד, הסעות, מנהלי עבודה, אמצעי תקשורת, עלויות והוצאות משרדיות, תקורות מכל סוג שהוא וכן כל הוצאה ו/או עלות בקשר למתן השירותים למועצה. הזוכה לא יהיה זכאי לכל תוספת לתמורה שהציע עבור השירותים שיספק, ולא תעמודנה לו טענות או דרישות כלשהן ביחס לתמורה.



תצהיר קיום דיני עבודה

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ .לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ (להלן: "המשתתף").

הנני מצהיר כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המשתתף **ובשם כל בעלי הזיקה בו**, ותצהיר זה ניתן לאחר שערכת ביורר יסודי עם כל הנוגעים בדבר באשר לפרטיו.

"בעל זיקה" לצורך תצהיר זה כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו. 1976

1. המשתתף מתחייב לקיים את חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המשתתף כמעסיק לצורך אספקת השירותים שהוא המכרז.

2. להלן פרטי (שם + מס' זיהוי/תאגיד) כל" בעלי הזיקה "במשתתף":

3. **הצהרות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו 1976 - (יש לסמן X בחלופות הרלוונטיות)**

לעניין סעיף זה", עבירה "עבירה לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום או עבירה על- הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-

2011.

א) הרשעות

עד למועד הגשת ההצעות במכרז **לא הורשעו** המשתתף ובעל זיקה אליו בפסק דין **חלוט ביותר משתי עבירות** בגין הפרת חוקי העבודה וצווי ההרחבה, **ואם הורשעו ביותר משתי עבירות** – במועד הגשת ההצעות למכרז **חלפו שלוש שנים** לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

או לחילופין-

עד למועד הגשת ההצעות במכרז **הורשעו** המשתתף ובעל זיקה אליו בפסק דין **חלוט ביותר משתי עבירות** בגין הפרת חוקי העבודה וצווי ההרחבה, ובמועד הגשת ההצעות למכרז **טרם חלפו שלוש שנים** לפחות ממועד ההרשעה האחרונה. יש לפרט להלן את כל הפרטים בגין כל ההרשעות:

ב) עיצומים כספיים

בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת ההצעות במכרז **לא הוטלו** על המשתתף או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים **בשל יותר משש הפרות** המהוות עבירה בגין הפרת חוקי העבודה וצווי ההרחבה. לעניין זה יראו מספר הפרות שבשלהן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

או לחילופין-

בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת ההצעות במכרז **הוטלו** על המשתתף או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים **בשל יותר משש הפרות** המהוות עבירה בגין הפרת חוקי העבודה וצווי ההרחבה. לעניין זה יראו מספר הפרות שבשלהן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר. להלן פירוט העיצומים כאמור:





7. מצ"ב להצעתנו אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר תרשעות ב-3 - השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות במכרז, קנסות בשנה שקדמה למועד הגשת ההצעות נשים. נופים. טעמים. במכרז ועיצומים כספיים ב 3 - השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות במכרז.
8. זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה

תאריך

אישור עו"ד

הנני הח"מ, עו"ד מ.ר, _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב _____ י.ת.ז. _____ ולאחר שהזהרתי אותה כי עליו/ה להצהיר אמת שאם לא כן יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, חתמ/ה על תצהיר זה בפני.

עו"ד,



הצהרת המשתתף בדבר עלויות שכר למעביד

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ . לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ (להלן: "המשתתף"). אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המשתתף.

1. השכר שישולם על ידי המעביד (המשתתף) לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל, לא יפחת מ- _____ ש"ח לשעה.

2. עלות השכר למעביד (המשתתף) לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר המצורף להלן לתצהיר זה ולהצעת המשתתף במכרז, לא תפחת מ- _____ ש"ח לשעה.

3. עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכח הוראות חוק ו/או צו הרחבה ו/או כל הסכם שנחתם על ידי המדינה ו/או הרשויות המקומיות.

4. הצעת המשתתף במכרז כוללת את עלות השכר למעביד (המשתתף) וכן את כל העלויות הנוספות בגין ובקשר להתקשרות, וכוללת רווח למשתתף לעניין מתן כלל השירותים נשוא המכרז.

בנוסף לאמור לעיל בתצהיר זה, המשתתף מצהיר ומתחייב כי אופן חישוב השכר לעובד על ידו בכל הנוגע לשירותים נשוא מכרז זה, הן לצורך ההצעה במכרז והן בעת מתן השירותים במידה והמשתתף יזכה במכרז, תואם ובכל מקרה אינו פחות מהמפורט בנספח עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון אשר מצורף להלן בצמוד לתצהיר זה וחתום בתחתית כל עמוד בחותמת ובחתימת המשתתף.

5. זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה

תאריך

אישור עו"ד

הנני הח"מ _____, עו"ד מ.ר. _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____ ת.ז. _____ ולאחר שהוזהרתי אודות/ה כי עליו/ה להצהיר אמת שאם לא כן יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, חתמ/ה על תצהיר זה בפני.

עו"ד,



נספח 2(ג) הוראות נוספות בעניין תשלום שכר לעובדי הניקיון

1. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות ההסכם (להלן בפרק זה: "הוראות הדין").

אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למועצה ו/או לכל גורם מטעמה תצהיר בדבר עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרים. על התצהיר להיות חתום בידי מורשה חתימה מטעם הקבלן ומאומתת על ידי עורך דין. לחילופין, המועצה רשאית לדרוש אישור רו"ח מטעם הקבלן לשם אימות ההצהרה.

2. שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת.

במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי.

3. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות ההסכם. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בעצמו בכל עלות נוספת שתידרש.

4. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

5. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו.

6. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772) 29.1.08, 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

- 6.1 על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4. א. 1 – 5 לצו ההרחבה.
- 6.2 על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים) (קופות גמל), התשס"ה-2005 (אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות לפיצויים	המעביד	סה"כ
7.5%	7%	8.33%		22.83%

6.3 על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

- 6.4. על אף האמור בסעיפים 3. א. 1 ו- 6.ה. 6 - ז. 6ה' - 6ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפניה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצויינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.
- 6.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.
- 6.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה- 2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.
- 6.7. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.
7. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	סה"כ
5%	5%	10%

8. קרן השתלמות

- 4.1.1.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.
- 4.1.1.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעות התכ"מ: "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון"; "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	סה"כ
7.5%	2.5%	10%

9. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ- 60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה- 2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הקבלן את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:
- 9.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע הסכם זה, ושבינו מפרש הקבלן תשלומים פנסיוניים לקופה.
- 9.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על ההסכם או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח הסכם זה, לפי העניין.
- 9.3. העתק מהרשימה יועבר למועצה, בחותמת "נאמן למקור" שלצידה חותמת וחתימת עורך דין.
- 9.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.
- 9.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו- 1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הקבלן לצורך ביצוע הסכם זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
- 9.6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 13.5 לעיל.

10. תיעוד חישוב וותק

- 10.1. הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים בהודעת תכ"מ: "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".



10.2. הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם המועצה, יעביר למועצה ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים למועצה, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 01.03.2014.

11. מבלי לגרוע מיתר הוראות הסכם זה, הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

12. הקבלן יתחייב לעדכן את המנהל והמפקח באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח למנהל ולמפקח על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

13. הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיערכו בכל עת מטעם המועצה ו/או מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ו/או רשות האוכלוסין וההגירה ו/או משרדי הממשלה ו/או כל גורם מקצועי אשר יהיה אמון על מעקב וביקורת בדבר שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

13.1. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דו"חות נוכחות של העובדים המועסקים במסגרת הסכם זה למתן שירותים למועצה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

13.2. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמועצה החליטה על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיזוי מלוא זכויות המועצה על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

13.3. הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמועצה בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במסגרת הסכם זה. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.

14. הקבלן מתחייב לדווח למועצה באופן מידי אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

15. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות בהסכם זה עבור המועצה, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למועצה בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות בהסכם זה למועצה.

16. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעת תכ"מ "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". ככל שטרם נקבעו אמות מידה מחייבות, על הקבלן ליצור אמות מידה שכאלו ולהעבירם לידיעת המנהל והמפקח ולאישורים, ואלו רשאים להורות על ביצוע שינויים באמות המידה אשר הקבלן מתחייב ליישם במלואם וללא עוררין. יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

16.1. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעת תכ"מ: "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" (גם עבור עובדים



ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

16.2.

16.3. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

17. שי לחג

17.1. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובדי ניקיון :

17.1.1. הקבלן יעניק שי לעובד המועסק לפחות ב 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

17.1.2. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט בהודעת תכ"מ: "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון". השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

17.1.3. שי בטובין לחג:

17.1.4. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המועצה (חובת הקבל לבדוק מועדים אלו עם המועצה, ולהתעדכן בהם בכל עת) בשווי השתתפות המועצה שניתנה לעובדיה הקבלן יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד.

17.1.5. שווי השתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות המועצה בשי המחולק לעובדיה, ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.

17.1.6. זיכוי הקבלן עבור השי ייעשה אך ורק כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן בפועל לכלל העובדים במתן שירותים למועצה לפי הסכם זה.



הצעת מחיר (תמורה)

הצעתנו לביצוע השירותים בהתאם להוראות המכרז, ההסכם, ונספחים הינה מתן _____ % הנחה מהמחירים המופיעים להלן:

מס' סידורי	המוסד	התמורה החודשית בש"ח (לא כולל מע"מ) כולל אספקת חומרי ניקיון על ידי המציע
1.	בניין המועצה על כל מחלקותיו וחצר הכניסה (למעט מחלקת רווחה)	8,300
2.	מבנה הספרייה האזורית	2,960
3.	מרכז המוזיקה (משני צידיו)	2,565
4.	מבנה המשטרה (שוטר קהילתי)	355
5.	מבנה הביטחון לרבות מחלקת תברואה וגינון	680
6.	מבנה מחלקת תחבורה	475
7.	מבנה הארכיון	150
8.	מבנה המחסן והקניין	260
9.	חדר נהגים	290
10.	מחלקת פסיכולוג במתנ"ס	580
11.	אולם ספורט ישן (בסמוך לקנטרי)	1,745
12.	אולם ספורט חדש (בסמוך לקנטרי)	2,160
13.	בי"ס "חמד" על כל אגפיו ומחלקותיו (כולל הקרואנים)	15,400
14.	בי"ס "נוף גליל" פרוד – כל הבניינים והמחלקות (כולל אולם הספורט והקרואנים)	8,300
15.	מרכז הגיל הרך	1,100
16.	בי"ס אור הגנוז	10,665

על הסכומים האמורים לעיל יתווסף מע"מ.

התשלום יהיה על פי המתקנים שבהם תידרש העבודה בפועל, על פי שיקול דעת המזמינה.

שם המשתתף: _____ ת.ז./ח.פ.: _____

שם החותם מורשה החתימה בשם המשתתף _____ ת.ז. _____

כתובת: _____ טלפון: _____

טלפון סולארי: _____ מס' פקס: _____

תאריך: _____ חתימה + חותמת: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד של _____ (להלן: "המציע") מאשר בזה כי ביום _____ חתמו בפני על הצעה זו ה"ה _____ בעל ת.ז. _____ וה"ה _____ בעל ת.ז. _____ בשם המציע, לאחר שהוזהרו כדין לחתימת התאגיד המציע על הצעה זו וכי חתימת ה"ה המפורטים לעיל מחייבת את התאגיד המציע.

עו"ד,

